



جامعة غرداية

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم: العلوم الاقتصادية



مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات نيل شهادة ماستر أكاديمي الطور الثاني

الميدان: العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم تجارية

شعبة: العلوم الاقتصادية التخصص: اقتصاد نقدي وبنكي

عنوان المذكرة:

حاضنة الأعمال ومسرعة الأعمال في مرافقة
المؤسسات الناشئة-دراسة مقارنة جامعة غرداية

من إعداد الطالبين:

- بلاوي نوال

- عبد النبي أم الخير

نوقشت بتاريخ: 09 جوان 2024

أمام اللجنة المكونة من السادة:

- طوبطي مصطفى: مشرفا

- عنيشل عبد الله: رئيسا

- بن عبد الرحمان ذهبية: مناقشا

- عبد النبي فتيحة: مشرف مساعد

السنة الجامعية: 2023. 2024



جامعة غرداية

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم: العلوم الاقتصادية



مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات نيل شهادة ماستر أكاديمي الطور الثاني

الميدان: العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية

شعبة: العلوم الاقتصادية التخصص: اقتصاد نقدي وبنكي

عنوان المذكرة:

حاضنة الأعمال ومسرعة الأعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة-دراسة مقارنة جامعة غرداية

من إعداد الطالبتين:

-بلاوي نوال

-عبد النبي أم الخير

نوقشت بتاريخ: 09 جوان 2024

أمام اللجنة المكونة من السادة:

-طوبطي مصطفى: مشرفا

-عنيشل عبد الله: رئيسا

-بن عبد الرحمان ذهبية : مناقشا

-عبدالنبي فتيحة: مشرف مساعد

السنة الجامعية: 2023. 2024





الإهداء

إلى من وهبني الحياة الى التي رمتني الأقدار بين أحضانها...
الى من تخجل كلماتي حين أذكرها... الى من تستحي عباراتي
حين أشكرها... الى من تملك أجمل كلمة نطق بها لساني... الى
ينبوع المحبة والحنان... أطال الله في عمرها... "أمي الحبيبة."

إلى الجناح الدافئ الذي يأويني أبي العزيز أهدي لك ثمرة
جهدي وها أنا أثبت جدارتي وأرفع من شأنك وهيبتك
وذلك لتضرب بكل من يشكك في ثمرتك عرض الحائط.

إلى زوجي سندي في هذه الحياة حفظه الله وأدام عسرتنا
إلى بؤبؤ عيني وزهرات منزلنا شقيقاتي اللواتي أحبهن كثيرا
وأسأل الله أن يحفظنا لبعضنا طول الدهر. وأخي الوحيد و
زوجته حفظهما الله



بلاوي نوال

الإهداء

اهدي ثمرة جهدي وعملي إلى نبع الحنان والقلب
المعطاء وصية الرحمان

إلى مفتاح الحنان أمي العزيزة إلى من علمني
التحدي ورباني على مكارم الأخلاق أبي العزيز

إلى من أتقاسم معهم أجواء المحبة الأسرية أختي
وإخواني بجميع أسمائهم

إلى كبار المقام ذوي السيرة العطرة أجدادي وجدتي
وأعمامي وعماتي وخالاتي وأخوالي وكل عائلة
عبدا لنبي

إلى أساتذتي كل واحد باسمه

إلى أصدقائي وزملاء الدراسة

إلى كل من يحملهم قلبي ولم يكتبهم قلمي

عبد النبي أم الخير

الشكر والعرفان:

بسم الله الرحمن الرحيم

والصلاة والسلام على سيد البلغاء وإمام الفصحاء سيدنا محمد
وعلى آله وأصحابه أجمعين وبعد:

قال تعالى: "وَإِذْ تَأَذَّنَ رَبُّكُمْ لَئِن شَكَرْتُمْ لَأَزِيدَنَّكُمْ". 7 سورة إبراهيم

اللهم لك الحمد حتى ترضى ولك الحمد حين الرضا ولك الحمد إذا
رضيت، الحمد لله الذي تتم بحمده الصالحات، فنحمده سبحانه
وتعالى على توفيقه لنا لإنجاز هذه المذكرة كما أن واجب
الاعتراف يملئ علينا أن نخص بالشكر ونعترف بالفضل للأستاذ
المشرف مصطفى طويطي وذلك على مساعدتنا السابقة وملاحظته
العلمية الدقيقة وتشجيعه الكبير لنا الذي تعدى حدود الإشراف
على المذكرة الى غرس لمعاني المثابرة والجد فينا ونشكره لأنه
وسع آفاق تفكيرنا وغرس فينا الطموح والتطلع الى ما هو أحسن
وأفضل ولأنه أفادنا من تجاربه في الحياة.

كما أتقدم بالشكر الخاص الى. والأستاذ طالب أحمد نور الدين و
الطالب سويد الحاج و الأستاذة فتيحة عبد النبي كانت مساعدة
للمشرف على مجهودهم الكريم الذي بذلوه والتوجيه الذي قدموه
والثقة التي وضعوها في شخصنا والتي كانت حافزا لنا لإتمام هذا
العمل المتواضع وإلى كل أساتذتنا في قسم علوم اقتصادية وإلى
كل من ساهم معنا من قريب أو بعيد في إنجاز هذه المذكرة وفي
الأخير نسأل الله تعالى أن يرفع هذا العمل على زهادته بفضل
ومنه الى درجة العلم النافع فينالنا خيرا انه السميع المجيب.

الملخص:

تهدف هذه الدراسة إلى إبراز دور حاضنات و مسرعات الأعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة، وذلك من خلال إسهام الحاضنات والمسرعات في تطوير بيئة المؤسسات الناشئة من خلال الخدمات التي تقدمها لها هذه الشركات، وكذا مساهمتهم في تطوير المشاريع وزيادة فرص نجاحها وإستمرارها، بالإضافة إلى تطوير مهارات أصحاب المشاريع وذلك من خلال توضيح المفاهيم المتعلقة بحاضنة ومسرعة الأعمال وأنواعهم وأهمية وأهداف وعوامل نجاح وفشل حاضنة الأعمال وكذلك ظهور مسرعة الأعمال وخصائصها وكيفية قياسها

الكلمات المفتاحية: حاضنة أعمال؛ مسرعات أعمال؛ مؤسسات ناشئة؛ جامعة غرداية.

Abstract :

This study aims to highlight the role of incubators and accelerators in accompanying emerging enterprises Through the contribution of incubators and accelerators to the development of the environment of start-ups or enterprises through their services to these companies, They also contribute to the development of enterprises and increase their chances of success and sustainability, in addition to developing the skills of entrepreneurs by clarifying the concepts of incubator and accelerator of business, their types and the importance, objectives and factors of success and failure of incubator of business, as well as the emergence of accelerator of business and its characteristics and how to measure them

Keywords: Business incubator; Accelerators; Emerging institutions; University of Ghardaia.

الصفحة	العنوان
I	الملخص
III- II	الإهداء
V	الشكر والعرفان
IV	قائمة المحتويات
VII	قائمة الجداول
VIII	قائمة الأشكال و الملاحق
أ-ج	مقدمة
5	الفصل الأول: الإطار النظري لحاضنات ومسرعات الأعمال
6	تمهيد
7	المبحث الأول: مفاهيم عامة حول حاضنات
11-7	المطلب الأول: تعريف وأنواع حاضنات الأعمال
13-11	المطلب الثاني: أهمية وأهداف حاضنات الأعمال
15-13	المطلب الثالث: شروط نجاح وعوامل فشل حاضنات الأعمال
16	المبحث الثاني: مسرعات الأعمال
19-16	المطلب الأول: تعريف وظهور مسرعات الأعمال
21-19	المطلب الثاني: خصائص وأنواع مسرعات الأعمال
23-21	المطلب الثالث: كيفية قياس مسرعات الأعمال
24	المبحث الثالث: مقارنة بين حاضنة ومسرعة الأعمال
27-24	المطلب الأول: مراحل حاضنات ومسرعات الأعمال في المؤسسات الناشئة
29-27	المطلب الثاني: معايير قبول الحاضنة ودور مسرعة الأعمال في نجاح المؤسسات الناشئة
33-29	المطلب الثالث: تمييز حاضنة الأعمال على مسرعة الأعمال
37	المبحث الرابع: الدراسات السابقة باللغة العربية والأجنبية
40-37	المطلب الأول الدراسات السابقة باللغة العربية والأجنبية

قائمة المحتويات

44	المطلب الثاني: أوجه الاختلاف والتشابه للدراسات السابقة
44	المطلب الأول: أوجه الإختلاف والتشابه للدراسات السابقة باللغة العربية
45	المطلب الثاني: أوجه التشابه والإختلاف للدراسات السابقة باللغة العربية والأجنبية
46	خاتمة الفصل
47	الفصل الثالث: دراسة الحالة حول حاضنة ومسرعة جامعة غرداية
48	تمهيد
49	المبحث الأول: الطريقة والأدوات المستخدمة في الدراسة
51-49	المطلب الأول: تقديم حاضنات ومسرعات الأعمال جامعة غرداية
53-51	المطلب الثاني: الأدوات المستخدمة في الدراسة
54	المبحث الثاني: نتائج الدراسة ومناقشتها
61-57	المطلب الأول: تحليل إجابات مدير حاضنة الأعمال بجامعة غرداية
62-61	المطلب الثاني: إجابات المسؤول على مسرعات الأعمال بجامعة غرداية
63	خاتمة الفصل
66-64	الخاتمة
70-67	قائمة المراجع
72-71	قائمة الملاحق

الصفحة	عنوان الجدول	رقم الجدول
10	أنواع حاضنات الأعمال	1-1
33	مقارنة بين حاضنة ومسرعة الأعمال	1-2
44	أوجه التشابه والاختلاف باللغة العربية	1-3
45	أوجه التشابه والاختلاف باللغة الأجنبية	1-4

قائمة الأشكال والملحق

قائمة الأشكال:

الصفحة	عنوان الشكل	رقم الشكل
24	مراحل الإحتضان	1-1
51	المهيكل التنظيمي للحاضنة الأعمال جامعة غرداية	2-2

قائمة الملحق:

الصفحة	عنوان الملحق	رقم الملحق
82	قرار إنشاء مؤسسة فرعية لدى جامعة غرداية	1

مقدمة

حظيت المؤسسات الناشئة بالاهتمام الكبير من قبل الحكومة والجامعات الجزائرية نظرا لاعتبارها عنصرا حيويا دافع لعجلة الابتكار والنمو الاقتصادي وتحقيق التنوع وذلك في كونها تعتمد على التكنولوجيا في تقديم خدماتها ومنتجاتها الجديدة المبتكرة من قبل طاقات شبابية.

ولدعم هذه المؤسسات الناشئة نشأت العديد من الآليات والمنصات التي تساهم في تعزيز فرص نجاحها واستمدتها. من بين هذه الآليات، نجد مسرعات الأعمال وحاضنات الأعمال، اللتان تلعبان دورا محوريا في دعم و مرافقة وتطوير المؤسسات الناشئة في المراحل تجسيد ارض الواقع لذلك عمدت الجزائر كغيرها من الدول على تنصيب مسرعات وحاضنات أعمال جامعية التي تعتبر همزة وصل بين المعارف الأكاديمية والقطاع الاقتصادي.

فالمسرعات وحاضنات الأعمال الجامعية في الجزائر تساعد على تعزيز روح ريادة الأعمال ودعم الشباب الطموح إلى إقامة مشاريع تجارية ناجحة. من خلال تقديم التوجيه والدعم اللازم لطلاب والخريجين. حيث تلعب مسرعات الأعمال دورا هاما في توفير تمويل سريع وتوجيه مكثف في الفترة القصيرة، دون أن ننسى دور حاضنات الأعمال في توفير دعم طويل المدى لبناء بنية تحتية ومعرفة متخصصة التي تساعد الطلاب على تطوير مهارتهم الريادية وتنمية أفكارهم لتحويلها إلى منتج ناضج قبل الدخول إلى الأسواق.

ومما لاشك فيه فإن العديد من المؤسسات الناشئة تواجه تحديات وعراقيل تزيد بنسبة معدلات الفشل والانهيار التي تواجهها في مراحلها الأولى مما يزيد بنسبة كبيرة من معدلات الفشل والانهيار. وفي ظل هذه التحديات يتجلى لنا دور مسرعات وحاضنات الأعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة. ومن خلال ما سبق تبلور لنا معالم الإشكالية التالية:

الإشكالية :

ما دور حاضنات ومسرعات الأعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة جامعة غرداية ؟

الأسئلة الفرعية:

وانطلاقا من الإشكالية الأساسية ولغرض الإلمام بموضوع الدراسة نطرح التساؤلات الفرعية التالية:

- ما الخدمات التي تقدمها حاضنات ومسرعات الاعمال لأصحاب المشاريع الناشئة ؟

- كيف يتم مرافقة أصحاب المشاريع الناشئة بجامعة غرداية عن طريق حاضنة الأعمال ؟

- كيف تتمثل مساهمات مسرعات الأعمال في المؤسسات الناشئة ؟

الفرضيات :

- للإجابة على هذه التساؤلات الفرعية واشكالية الدراسة المطروحة قمنا بطرح الفرضيات التالية:
- يتمثل دور حاضنات ومسرعات الأعمال في تأهيل جيل جديد من أصحاب الأعمال ودعمهم لتأسيس مؤسساتهم الناشئة .
- تتمثل مرافقة المشاريع الناشئة في عقد مجموعة من الدورات التدريبية التي يحتاجها أصحاب المشاريع.
- تتمثل مساهمات مسرعات الأعمال في المؤسسات الناشئة في توفير رأس المال وتقديم الخبرة والمعرفة وبناء شبكة علاقات وكذلك تقديم الدعم الفني والإستشاري.

أهداف الدراسة :

- عرض للمفاهيم المتعلقة بحاضنة الأعمال
- التعرف على مسرعة الأعمال
- إبراز العلاقة المشتركة بين حاضنة الأعمال مع المؤسسات الناشئة
- إظهار الخدمات التي تقدمها الحاضنة ومسرعة الأعمال للمؤسسات الناشئة

أهمية الدراسة :

- يعتبر أهمية موضوع حاضنات ومسرعات الأعمال بالنسبة للمؤسسات الناشئة من المواضيع الحديثة وتتبع أهمية هذه الدراسة في إمكانية حامي المؤسسات الناشئة من نتائج الدراسة والتعرف على الخدمات التي تقدمها حاضنة ومسرعة الأعمال

أسباب إختيار الموضوع :

- إدراك دور حاضنات و مسرعات الأعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة.
- حداثة حول حاضنات الأعمال والمؤسسات الناشئة.
- الرغبة الشخصية في البحث حول حاضنات ومسرعات الأعمال.

حدود الدراسة :

- الحدود المكانية: استهدفت الدراسة حاضنة و مسرعة الأعمال الخاصة بجامعة غرداية.
 - الحدود الزمانية : تمت الدراسة زمانيا خلال المدة الممتدة من شهر مارس إلى نهاية شهر ماي 2024
- منهج المتبع :

بحكم طبيعة الموضوع المدروس حول حاضنات الأعمال والمؤسسات الناشئة، فقد تم الاعتماد على المنهج الوصفي في الجانب النظري والتطبيقي خاصة الخطوات عند جمع البيانات ، حيث تم استخدام مجموعة من الأدوات أهمها:

- المقابلات للحصول على المعلومات الميدانية المتعلقة بدراسة حالة حاضنة ومسرعة الأعمال بجامعة غرداية

صعوبات الدراسة :

-حداث الموضوع

-صعوبة تخصيص وقت من طرف المكلفين بالحاضنة والمسرعة

-عدم القدرة على استخدام أداة الإستبيان

هيكل الدراسة :

من أجل معالجة هذا الموضوع قمنا بتقسيمه إلى: مقدمة، فصلين، خاتمة،

الفصل الأول متعلق بالجانب النظري والتطبيقي للدراسة، ويتضمن 4مباحث، يحتوي عرض شامل للمفاهيم المتعلقة بحاضنات ومسرعات الأعمال ودراسة المقارنة بينهما بالنسبة للمؤسسات الناشئة ويتضمن أيضا الدراسات السابقة، أما الفصل الثاني ينقسم إلى مبحثين، يتعلق بدراسة حالة حاضنة ومسرعة الاعمال بجامعة غرداية، و يحتوي على عرض الطريقة المستخدمة في الدراسة، و على نتائج الدراسة ومناقشتها.

**الفصل الأول: الإطار النظري
والتطبيقي لحاضنات
ومسرعات الأعمال**

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

تمهيد:

شهدت السنوات الأخيرة اهتماما كبير بحاضنات ومسرعات الأعمال وما يترتب عليها من إنشاء مؤسسات ناشئة، نظرا للمكانة الإستراتيجية التي تحتلها هذه الأخيرة في دفع عجلة التنمية الاقتصادية من خلال توفير فرص عمل وتقديم منتجات جديدة ومبتكرة.

مما زاد اهتمام الجهات الحكومية على دعم الابتكار والشركات المبتكرة من خلال تفعيل دور حاضنات الأعمال ومسرعات الأعمال في تعزيز روح ريادة الأعمال وتحويل الافكارهم الريادية على ارض الواقع، اضافة إلى توجيهه و تقديم دعم مالي على المدى القصير والمدى الطويل. وهذا ما سنتطرق له في هذا الفصل حيث تم تقسيمه إلى ثلاث مباحث وكل مبحث إلى ثلاث مطالب

و سنقوم بعرض الدراسات السابقة للدراسة لقد قسمنا هذا المبحث إلى مطلبين ، المطلب الأول الدراسات السابقة باللغة العربية والمطلب الثاني الدراسات الأجنبية أما المطلب الثالث تطرقنا إلى أوجه الشبه والإختلاف بين الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة

المبحث الأول: ماهية حاضنات الأعمال

المبحث الثاني: عموميات حول مسرعات الأعمال

المبحث الثالث: دراسة مقارنة بين حاضنة ومسرعة الأعمال

المبحث الرابع: الدراسات السابقة

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

المبحث الأول: حاضنات الأعمال

سنحاول من خلال هذا المبحث التطرق إلى مفاهيم نظرية حول حاضنات ومسرعات الأعمال

المطلب الأول: تعريف وأنواع حاضنات الأعمال

1-تعريف حاضنات الأعمال :

المصطلح حاضنة مشتق من المعنى الأساسي لمصطلح رعاية ، الذي هو تطوير الشركات الصغيرة في بيئة محمية ويتم إدارة الحاضنات من قبل مختصين صناعيين ، من المنظمات الحكومية والخاصة وأحيانا من قبل الجامعات أيضا تقوم بوضع مخططات حضانة أعمال

وتعرف حاضنات الأعمال على أنها مؤسسات قائمة بذاتها (لديها كيانها القانوني) تعمل على توفير جملة من

الخدمات والتسهيلات للمستثمرين الصغار الذين يبادرون إلى إقامة مؤسسات صغيرة

وتهدف هيئة حاضنات الأعمال إلى مساعدة المؤسسات المبدعة الناشئة ورجال الأعمال الجدد، وتوفير لهم

الوسائل والدعم اللازمين لتخطي أعباء ومراحل الإنطلاق والتأسيس التي قد تدوم السنة أو السنتين ، كما تقوم

بعمليات التسويق ونشر المنتجات لهذه المؤسسات¹

تعكس حاضنة الأعمال منظومة متكاملة تعد كل مشروع صغير وكأنه وليد يحتاج إلى الرعاية الفائقة

والإهتمام الشامل، إذ لا يستطيع كافة أصحاب الأفكار الريادية البدء بتنفيذ المشروعات، نظرا للعديد من المخاطر

المصاحبة سواء كانت هذه المخاطر مالية أو تسويقية أو إدارية ، لذلك يحتاج المشروع إلى حاضنة تضمن بقاءه مند

الولادة وحمايته من المخاطر التي تحيط به وإمداده بطاقة الإستمرارية، لتدفع به تدريجيا بعد ذلك ليكون قويا قادرا على

النماء ومؤهلا ومزودا بفعاليات وآليات النجاح .

مما تقدم يقصد بحاضنات الأعمال منظمات تعمل على دعم المبادرين، الذين تتوافر لهم الأفكار الطموحة

والدراسة الإقتصادية السليمة وبعض الموارد اللازمة لتحقيق طموحاتهم² .

¹ بوالشعور شريفة، دور حاضنات الأعمال في دعم وتنمية المؤسسات الناشئة Startups دراسة حالة الجزائر ،مجلة البشائر الاقتصادية ، المجلد الرابع(2) جامعة 20 أوت 1955 ،سكيكدة ، الجزائر ، 2018 ص420،419

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

2-أنواع حاضنات الأعمال

يوجد إختلاف في تصنيف الحاضنات ويرجع ذلك إلى الهدف الذي وجدت من أجله الحاضنة، وقد

أعتمد البحث تصنيفان وعلى وفق الآتي :

التصنيف الأول: يضم كل من الآتي :

أولاً: حاضنات الجيل الأول(حاضنات التقانة الأساسية): وتدعم المنظمات التي يكون رأس المال الأكبر لمنتجاتها هو المعرفة مثل الحواسيب، أي المنتجات التي تفوق مجموع المقومات التقنية الداخلة في صناعتها تكاليف المواد الأولية واليد العاملة، وتكون هذه الحاضنات ذات علاقة وطيدة بالجامعات ومعاهد الأبحاث والمدارس الفنية.

ثانياً: حاضنات الجيل الثاني ذات القاعدة التقليدي: تضم المنظمات الزراعية والصناعية والغذائية والصناعات اليدوية والميكانيكية وغير ذلك. وتدعم من طرف مراكز الأبحاث والمدارس الفنية وترتبط بالجماعات المحلية والجمعيات مثل الغرف التجارية والصناعية .

ثالثاً: حاضنات الجيل الثالث (مراكز التجديد): تقدم الخدمات المتخصصة كالدورات الفنية الاستشارية إضافة إلى خدمات خاصة.

التصنيف الثاني: ويشمل كل من الآتي :

أولاً: الحاضنة الإقليمية: تهتم بمنطقة جغرافية معينة لتنميتها وإستغلال مواردها المحلية.

ثانياً: الحاضنات الدولية : تهتم باستقطاب رأس المال الأجنبي ونقل التقانة بهدف تحقيق الجودة العالية والقدرة على التصدير للخارج.

ثالثاً: الحاضنات الصناعية: تقام داخل منطقة صناعية إذ يتم ربط المنظمة المتخصصة بالمصانع الكبرى لتبادل المنافع وذلك بعد تحديد احتياجات هذه المنطقة من الصناعات والخدمات المساندة .

² إيثار عبد الهادي ، سعدون محسن. دور حاضنات الأعمال في تعزيز ريادة المنظمات، مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة، 30، جامعة بغداد كلية الإدارة والإقتصاد، 2012. ص80-81

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

رابعاً: حاضنات القطاع المحدد: تركز على قطاع أو نشاط محدد بهدف خدمته وتدار بواسطة خبراء مختصين بالنشاط المحدد.

خامساً: الحاضنات التقنية: تهتم برفع المستوى التقني للمنظمة المحتضنة واستثمار تصميمات حديثة لمنتجات جديدة وتوفير المعدات والأجهزة المطلوبة، كما تساعد الباحثين على الانتقال بنتائج أبحاثهم من مرحلة الإبداع المخبري إلى مرحلة الترويج التجاري لنتائج تلك الأبحاث.

سادساً: حاضنات الأبحاث التقنية: وتنتمي للجامعات أو لمراكز الأبحاث، وتهدف لتطوير أفكار وأبحاث أعضاء هذه المراكز والإستفادة من ورش معامل الجامعات.

سابعاً: الحاضنات الافتراضية: تقدم كل خدمات الحاضنة ما عدا توفير العقار، مثل مراكز تنمية المنظمات الصغيرة والمتوسطة والتي تدعى بالغرف التجارية الصناعية.

ثامناً: حاضنة الأنترنت: وهي حاضنات أعمال تساعد منظمات الإنترنت على النمو حتى الوصول إلى مرحلة النضج. وقد تزايدت الحاجة إليها بتزايد حجم التجارة الإلكترونية.

تاسعاً: الأنواع الأخرى من الحاضنات : وتشمل هذه الحاضنات بعض الأنواع المتخصصة مثل حاضنات الأعمال الزراعية، وحاضنات تربية الحيوانات وتحسين السلالات، وحاضنات صناعة الدواء وحاضنات المعلوماتية وتقانة المعلومات والإلكترونيات وغير ذلك.

ويبين الجدول (01) أنواع الحاضنات نوع الإحتضان على أساس ماذا تقدم الحاضنة للمحتضنين وماهي المشاكل التي تعالجها :

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

الجدول (01-01): أنواع الحاضنات

نوع الإحتضان	حاضنات تنمية الإقتصاد المحلي	حاضنات الأكاديمية والتقانية	حاضنات الشركات	حاضنات المستثمرين الخاصة
ماذا تقدم	الإستضافة والخدمات المشتركة، المساعدة الادارية الإستشارات والإرشاد والتدريب	اختبار المفاهيم ، الإستشارات الفنية والإدارية، الملكية الفكرية ورأس المال الأولي	مصادر التمويل، النماذج الأولية ودراسة السوق و الشركات الإستراتيجية	الإستشارات الإستراتيجية والإدارية، مصادر التمويل متنوعة، الاستضافة الخدمات القانونية والعلاقات العامة
المشاكل الرئيسية	استدامة الموارد، جودة الإدارة والخدمات المقدمة، الحوكمة، والمخاطر الناتجة عن البيروقراطية	الحال القانونية، المرونة التشغيلية والاستقلالية، مصادر الدخل، وجودة الإدارة	التموضع الإستراتيجي، استقلالية الادارة وإمكانية تحريك الموارد الداخلية، استدامة مهام الحاضنة، والتعارض حول الأهداف المرجوة	جودة تنفيذ المشروعات، مستوى وشروط دفعات الحاضنة مقارنة مع مشاركة الحاضنة في الدخل والسيولة، والاستدامة

وتشير مراجعة تاريخ مراكز الإحتضان إلى إختلاف الحاضنات في الوسائل أو نظام العملية أو أنواع مشروعات

المحتضنة وما إلى ذلك. وتؤكد ادارة الحاضنة على إنهاء العلاقة بأعمال الزبون التجارية وتشجيع المحتضنين عند تأسيس

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

حصّة سوقية كافية أو توافر قابلية للأداء والنضج. ويمكن أن يتفاوت نوع الحاضنة استناداً إلى مستوى اعتماد الدول على الشروط المحلية ومدى جودة خدمات تطوير الأعمال المتاحة. وقد ميزت جمعية احتضان العمل الوطنية في الولايات المتحدة أنواع حاضنات الأعمال طبقاً للضامنين أصحاب الأسهم على وفق التالي:

-مغامرين راغبين بالربح.

-تطوير الشركات (غير الهادفة للربح).

-منظمات أكاديمية.

-شركات رأس مال المخاطر

أو أي هجين من الأنواع أعلاه¹.

المطلب الثاني: أهمية وأهداف حاضنات الأعمال

1-أهمية حاضنات الأعمال

الحاضنات هي مؤسسات تعمل على دعم المبادرين الذين تتوافر لهم الأفكار والدراسة الإقتصادية الأولى المرحة من عمر المشروع وزيادة فرصة النجاح من خلال استكمال النواحي الفنية والإدارية بتكلفة رمزية، ودفع صاحب المشروع إلى التركيز على جوهر العمل وذلك لفترة محددة تتضاءل بعدها العلاقة لتتحول إلى مبادر جديدة. وعليه تتجلى أهمية حاضنات الأعمال في:

*معالجة المشاكل الإجتماعية، و الإقتصادية كالبطالة وما ينجم عليها من تدنى مستويات المعيشة للعمال المسرحين؛
*زيادة فعالية ونجاعة المؤسسات الصغيرة في العديد من دول العالم فحسب منظمة 1994 بلغت حصّة المشروعات الصغيرة في التصدير ما يفوق 30% في إيطاليا، و40% في كوريا، و62% بتركيا، كما أكدت دراسات منظمة العمل الدولية أن هذه المشروعات الصغيرة ساهمت في إيجاد فرص عمل جديدة في البلدان الصناعية، بحيث حظيت نسبة العاملين في الولايات المتحدة الأمريكية 44,6%، وفي إيطاليا 71,4%.

¹ إيثار عبد الهادي، مرجع سابق، ص88. 89. 90

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

تساهم حاضنات الأعمال في حل المشاكل التي تتعرض المشروعات الجديدة والتي تتمثل في :

-ضعف الخبرة التسويقية؛

-إرتفاع سعر الفائدة على القروض، ومعدلات الضرائب؛

-التقصير في الجوانب الفنية، والإدارية؛

-عدم توفر السيولة اللازمة؛

-إرتفاع تكلفة الإنتاج؛

-إستيعاب كفاءات الباحثين والعلماء؛¹

2- أهداف حاضنات الأعمال:

إن الهدف الأساسي لحاضنات الأعمال هو تخريج العديد من رجال الأعمال أو المنشآت الناجحة التي

تستطيع أن تبقى في السوق وتنمو وتزدهر، وبذلك تساهم في تحقيق التنمية دعم الإقتصاد الوطني، عموماً يمكن حصر

أهداف حاضنات الأعمال على النحو التالي :

-العمل على مساعدة المشاريع الريادية والصغيرة على تخطي المشاكل والمعوقات الإدارية والمالية والفنية التي يمكن أن

تتعرض لها وخاصة في مرحلة التأسيس، وذلك بتوفير العديد من الخدمات الإستشارية والمالية الضرورية لتأسيس

المشروع وإستمراره؛

-المساعدة في إقامة مشاريع إنتاجية أو خدمية تعمل على تقديم خدماتها للمجتمع، وذلك بتهيئة المناخ المناسب و

توفير كافة الإمكانيات التي تعمل على تسهيل إقامة تلك المشاريع؛

-المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية وتنمية الموارد البشرية، حيث تعمل الحاضنة على تشجيع قيام

الاستثمارات ذات الجدوى الاقتصادية والتي تساعد الوضع الاقتصادي للدولة على النمو والتطور، وذلك بفضل

المساهمة في زيادة معدلات الدخل للأفراد وزيادة عدد المشاريع في المجتمع، وحل مشكلة البطالة... إلخ؛

¹ ليلي خواني، بغداد شعيب، دور حاضنات الأعمال في دعم البحث العلمي-دراسة حالة الجزائر ، مجلة دراسات، جامعة تلمسان، الجزائر، المجلد 16، العدد01، جانفي 2017، ص132

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

-المساهمة في توطين التكنولوجيا المستوردة والمساعدة في نقل التكنولوجيا من الدول المتقدمة والمتطورة وتعزيز استخداماتها وتطبيقاتها في المجتمع المحلي بما يخدم عملية البناء الاقتصادي، ودعم أفكار رواد الأعمال وتحويلها إلى سلع؛

-مساعدة خريجي الجامعات والمعاهد العليا على إقامة مؤسساتهم ومشاريعهم الخاصة؛ وكذا الباحثين على الإنتفاع بنتائج الأبحاث التي ينفذونها من مرحلة العمل المخبري إلى مرحلة التطبيق العملي بهدف الإنتاج التجاري؛ إضافة إلى تدريب أصحاب الأعمال على أسلوب الإدارة الجيدة وكيفية تنمية قدراتهم الإدارية؛

-العمل على حل مشكلات محددة، حيث يتم في عديد من الدول إنتشار بعض الحاضنات من أجل حل بعض المشاكل التي تواجه المجتمع؛

-تقييم عمل المشاريع المحتضنة باستمرار من أجل معرفة نقاط الضعف لديها ومحاولة تفاديها في المشاريع الأخرى بالإضافة إلى العمل على التقييم المستمر لتلك المشاريع للتأكد من صحة أعمالها وتحقيقها لأهم الأهداف التي أنشئت من أجلها¹.

المطلب الثالث: شروط نجاح وعوامل فشل حاضنات الأعمال

1-شروط نجاح حاضنات الأعمال²

ثمة شروط يجب توفرها من أجل تحقيق النجاح في مشاريع حاضنات الأعمال، أهمها :

-العمل الجاد على أن تكون الحاضنات محل شراكة بين مؤسسات الدولة ومؤسسات القطاع الخاص، لأن الدعم المعنوي والمادي يصبح أيسر وأكثر فاعلية؛

¹ بن خديجة منصف، دور حاضنات الأعمال في دعم المشاريع الجديدة، مجلة الإقتصاد الصناعي، جامعة سوق أهراس ، العدد 12، 2017 ، ص214
² حسين رحيم ، نظم حاضنات الأعمال كآلية لدعم التجديد التكنولوجي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر ، مجلة العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، جامعة الأغواط، الجزائر ، العدد 23، 2003 ، ص 171

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

- إن المدير العام هو العنصر الأهم في نجاح الحاضنة في خلق المناخ المحفز والإيجابي للمؤسسات المحتضنة. ولهذا لا بد من الدقة والحذر في إختيار المدير العام، ولا بد من إعطائه الصلاحيات وحرية الحركة التي يحتاجها لتأمين النجاح للحاضنة وللمؤسسات المحتضنة؛

- تطوير صيغ و آليات للإقراض بدون فوائد، وتوفير رؤوس أموال الإستثمار للمؤسسات الصغيرة، والتكنولوجيا منها بوجه خاص؛

- إعداد برامج ترويج وتدريب للمؤسسات المحتضنة لتطوير المهارات الريادية لدى أصحابها، وخاصة أولئك الذين يمتلكون المعرفة والقدرة والإمكانات ولكن تنقصهم روح المغامرة وحب المبادرة في العمل؛

- تركيز خدمات الحاضنات على الإحتياجات العملية المحددة التي تتطلبها الظروف السائدة في المحيط المباشر للحاضنات، مثل المساعدة في تيسير الإجراءات الحكومية المطلوبة وتسريعها، توفير مداخل إلى الإقراض الحسن، توفير معلومات عن الأسواق المحلية والخارجية، إلخ؛

- وضع معايير محددة عند إختيار المؤسسات لإحتضانها، تتناسب مع الظروف المحلية، ومراعاة الجدوى الإقتصادية للمشاريع المختارة، وإمكانات توسعها المستقبلية، بما في ذلك زيادة القيمة المضافة المحلية والقدرة على التصدير ومراعاة الظروف البيئية .

2-عوامل فشل حاضنات الأعمال¹

رغم أهمية الدور الذي تلعبه حاضنات الأعمال إلا أنه توجد العديد من القيود التي تعيق فعاليتها ودورها، ومن بين هذه المشاكل أو المعوقات ما يلي :

*قد يرتفع مستوى طموح المؤسسات المتخصصة في حين تكون قدرات الحاضنة المالية والبشرية محدودة.

*تتعلق المشكلة الثانية بجودة ونوعية الإتصالات ورد فعل الأطراف التي تستهدفها الحاضنة لتسهيل عمل المؤسسة المحتضنة.

¹ عبد الرزاق خليل، نور الدين هناء، دور حاضنات الأعمال في دعم الإبداع لدى المؤسسات الصغيرة في الدول العربية، الملتقى الدولي: متطلبات تأهيل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الدول العربية، جامعة عمار ثلجي الأغواط، يومي 17 و 18 أفريل 2006، ص 613

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

*الإعتمادية : أي اعتماد المؤسسات المحتضنة على الحاضنات في مختلف المجالات.

*إختلاف أهداف المؤسسة المحتضنة خاصة فيما يتعلق بدرجة الخطر التي ستتحمله الحاضنة عند تقديم المساعدات

المالية أو حتى ضمانها أمام المؤسسات المالية التي تمنح القروض .

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

المبحث الثاني: مسرعات الأعمال

سنتطرق في هذا المبحث إلى التعرف على مفاهيم حول سرعة الأعمال

المطلب الأول: تعريف وظهور مسرعات الأعمال

1-تعريف مسرعات الأعمال

الواقع أنه ليس هناك تعريف واحد لمسرعات الأعمال، حيث يعرفها رجال القانون والإقتصاد كل بحسب الزاوية التي ينظر إليها ، وفي هذا الصدد يعرفها البعض بأنها: "برامج ذات مدة زمنية محددة، تهدف إلى مساعدة الشركات الريادية الناشئة على زيادة فرص النجاح في المراحل المبكرة من حياتها من خلال تقديم مجموعة من الخدمات والإرشادات بواسطة مجموعة من الخبراء والمختصين بالإضافة إلى الفرص الإستثمارية من خلال ربطهم بالمستثمرين أصحاب رؤوس الأموال¹ ."

وتعرف "هي نظام بيئي مصغر ، يساعد الشركات الناشئة على تحقيق النمو السريع .تقدم المسرعات برامج محددة المدة تستمر لفترة لا تتجاوز الـ12 شهرا؛ وتستمر معظمها لمدة ثلاثة أشهر. يتم من خلال هذه المدة تقديم التدريب والمساعدة التقنية، كما تعمل على ربط رواد الأعمال بالمرشدين والموجهين، وتساعدهم كذلك في الإعداد للغرض على المستثمرين. وفي بعض الأحيان المكاتب ومساحات العمل. ايضا أن نعتبر مسرعات الأعمال شكلا جديدا من أشكال إحتضان الشركات الناشئة، فهي تساعدها في النجاح في المراحل المبكرة من مراحل تطوير أعمالهم من خلال خدمات الدعم التي تقدمها المؤسسات الناشئة² .

1 خلاف فاتح، أثر مسرعات الأعمال على دور المؤسسات الناشئة: الجيريا فانتور أنموذجاً- قراءة تحليلية للمرسوم التنفيذي رقم 356/20 ، مجلة البحوث في العقود وقانون الأعمال المجلد 06، العدد الرابع، جامعة محمد الصديق بن يحي جيجل الجزائر ، 2021، ص159

2 البرود أم الخير ، دور مسرعات الأعمال في دعم الشركات الناشئة -قراءة تحليلية لمسرعات الأعمال بالسعودية، المجلد 7، العدد1، مجلة المقريري للدراسات الإقتصادية والمالية، جامعة الجزائر 3 الجزائر، 2023، ص69

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

كما تعرف مسرعات الأعمال عبارة عن منظمات تقدم مجموعة من خدمات الدعم وفرص التمويل للشركات الناشئة. وتعتبر آخر فإن مسرعات الأعمال هي برامج تتيح للشركات الناشئة إمكانية الوصول إلى الإرشاد، والمستثمرين وغير ذلك من الدعم، الذي يساعدهم على أن يصبحوا شركات مستقرة ومكثفة ذاتياً¹.

2- ظهور مسرعات الأعمال²

بعد امتناع المستثمرين من أصحاب رؤوس الأموال عن الاستثمار جراء فقاعة الانترنت عام 2000 مما ترك المستثمرين المساندين ليحملوا العبء والمخاطرة لوحدهم، و على الرغم من ن هؤلاء المستثمرين المساندين هم عبارة عن أفراد يحاولون استثمار كميات من الدولارات أصغر بكثير مقارنة بالمستثمرين أصحاب رؤوس الأموال؛ ونتيجة لهذا الانخفاض في الاستثمارات ورؤوس الأموال المحتملة، ترك العديد من رواد الأعمال المغامرين بدون أموال تكفيهم لإصدار ونشر أعمالهم ومشاريعهم الناشئة. حفزت هذه الفجوة نوع جديد من شركات الأعمال في الظهور والتي عرفت باسم مسرعات الأعمال .

وفي سؤال لفهم السبب الرئيسي الكائن وراء الاتجاه المتزايد في إنشاء برامج مسرعات الأعمال؟ كانت الإجابة أن واحد من أهم العوامل التي ساهمت في ذلك هي الاقتصاديات المتغيرة في الشركات الناشئة (من وجهة نظر الشركات الناشئة). ففي العقد الأخير؛ سهل انخفاض تكاليف التكنولوجيا الطريق للوصول إلى العملاء واستحواذهم، ووجود أشكال متعددة من طرق تسهيل الأموال مهد الطريق أيضا لفرق التكنولوجيا المتقدمة لجلب وعرض منتجاتهم في السوق، كما كان لانخفاض تكاليف البرامج والأجهزة عامل مهم في زيادة عدد الشركات الناشئة وبرامج تسريع الأعمال. ومع انتشار الانترنت، أصبح هناك نماذج حديثة من الأعمال نشأت وأصبحت قادرة على خلق إيرادات من اليوم الأول لعملها.

1 كريش علي، بوكثير أحمد ، دور مسرعات الأعمال في دعم المشاريع المقاولانية دراسة حالة مسرعة الأعمال العمومية "ألجيريا فانثور" مذكرة مقدمة إبتكمالا لمتطلبات نيل شهادة ماستر أكاديمي في علوم التسيير، جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعرييغ 2023، 2024، ص23
2 داليا أحمد محمد بونس، واقع مسرعات الأعمال في زيادة فرص نجاح الشركات الريادية الناشئة في قطاع غزة، ماجستير إقتصاديات التنمية، الجامعة الإسلامية بغزة، صفر/1439هـ - نوفمبر/2017

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

وضح (2011) Bound and Miller في دراستهما أنه في العقد الأخير ومنذ حدوث طفرة الانترنت، تغيرت بيئة بناء الشركات التكنولوجية الناشئة بشكل كبير. فالظروف كانت مثالية من حيث وجود الانترنت البارع إلى حد الاستثناء وشركات تكنولوجيا المحمول الناشئة مع فرق الموهوبين والطموحات الكبيرة، والطلب من قبل المستثمرين والمشتريين أيضا. فظهرت برامج مسرعات الأعمال لتتناول الفرص المتنامية في سوق الابتكار، السوق الذي يتغير سريعا من جراء التكنولوجيا التي خلقت هذا القطاع من الأعمال. ومثالا على ذلك ما حدث في بريطانيا في محاولات لدفع عجلة إنعاش الاقتصاد والتي هي قلب الأجندة السياسة البريطانية، هدفت الحكومة إلى إنشاء مجموعة من شركات الأعمال التكنولوجية لصنع رؤوس الأموال، وهي تأمل في تحقيق المزيد من ريادة الأعمال من خلال حملة الشركات الناشئة البريطانية بأن "الناس الأقدر. واعترافا على مساعدة الشركات الناشئة هم الناس الذين يقومون بمثل هذه الأعمال". فكانت برامج مسرعات الأعمال ضمن هذه الاستراتيجية لفترة من الزمن .

من وجهة نظر استثمارية، مسرعات الأعمال سهلت الطريق على المستثمرين في مراحل مبكرة لتقليل مخاطر الاستثمار في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ICT أو الشركات الناشئة ذات التكنولوجيا الحديثة. بعد طفرة الدوت كوم عام 2000م، أصبح المستثمرين حذرين جدا في وضع مثل هذه الشركات الناشئة في محافظهم الاستثمارية، بسبب المخاطر العالية المحاطة بهم. فكانت برامج تسريع الأعمال سبيل عظيم ورائع للمستثمرين ذوي رؤوس الأموال والمستثمرين المساندين لتنويع محافظهم الاستثمارية، باستثمار مبالغ قليلة في عدد كبير من الشركات الناشئة في لحظة واحدة، وبذلك تقليل مخاطر الاستثمار بالنسبة لشركات التكنولوجيا الحديثة الناشئة، حيث أن الحصول على رأس مال خارجي شيء صعب في ظل اقتصاديات اليوم. خطت مسرعات الأعمال خطوة بتزويدها الفرصة لكل من الشركات الناشئة والمستثمرين للتقليل من مخاطر الذهاب في مجال الأعمال التجارية، والتي يمكن أن تفسر الاتجاه المتزايد نحو مسرعات الأعمال .

ظهرت أول مسرعة أعمال في العالم في كامبردج في ولاية Massachusetts عام 2005م والتي أسسها

Graham Paul وأطلق عليها. Combinator-Y وفي عام 2007 قام David d Brad and

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

Cohen وهم اثنين من مستثمري المشاريع الناشئة بإقامة مسرعة أعمال أسموها TechStars في مدينة

Boulder في ولاية Colorado

تلخيصا لما سبق يمكن القول إن السبب الكامن وراء ظهور مسرعات الأعمال، هو:

أ. وجود فجوة في دعم أصحاب الشركات الناشئة من قبل المستثمرين بعد ظهور الانترنت مثل حافزا لظهور هذا النوع من شركات الأعمال.

ب. انخفاض تكاليف التكنولوجيا، الأجهزة والبرامج مثل عاملا مهما في زيادة عدد الشركات الناشئة وبرامج تسريع الأعمال

المطلب الثاني: خصائص وأنواع مسرعات الأعمال

1- خصائص مسرعات الأعمال¹

حدد باحثون في جامعة ريتشموند أربع خصائص رئيسية لمسرعات الأعمال وهي :

برنامج محدد المدة : تتميز المسرعات بقصر مدة الإقامة فيها، وذلك نظرا لأن المسرعون يجرون تحريات صارمة على اختيار الشركات المستضافة. إذ لا يحتاج المستثمرون إلى إهدار كثير من الوقت في غربلة، وتقييم الشركات الناشئة الجديدة الرائدة. وهذا ما يستقطب المستثمرون الملائكيون (الداعمون) إلى الاستثمار في المسرعات التي تتيح لهم الملكية في المشاريع أو الشركات الناشئة نفسها. كما تقوم شركات المسرعات أيضا بتسويق هذه الاستثمارات، كخيارات حقيقية أمام المستثمرين في المرحلة المبكرة للاستثمار في مشاريع واعدة؛ مبني على دفعات من الشركات الناشئة، إن ما يميز مسرعات الأعمال هو محدودية مدة الدخول والخروج منها في نفس الوقت على شكل مجموعات متجانسة تسمى أفواج أو دفعات، أوضحت التجربة أن البدء في البرنامج في نفس الوقت يعزز الروابط القوية غير المألوفة بين المشاركين.

¹ كرييش علي، بوكثير أحمد، مرجع سابق، ص 24. 25

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

يتضمن الإرشاد وورش تعليمية وتدريبية: مسرعات الأعمال هي كنز دفين من الموارد لأصحاب الشركات الناشئة. إذ يدير هذه المسرعات، و يشترك فيها خبراء قادرين على الارتقاء بالشركات الناشئة. كما يستفيد أصحاب الشركات الناشئة عند التحاقهم بالمسرعة من الاختلاط مع نظرائهم في الأعمال التجارية، وتوليد منافسة ودية من أجل تعزيز التنمية. وقد أظهرت الدراسات بأن معدل البقاء على قيد الحياة يصل إلى نسبة 87 % بالنسبة للشركات المحتضنة في الحاضنات أو المسرعات، بالمقابل فإن معدل بقاء الشركات التي لم تحتضن لا يتجاوز 44 % فقط ينتهي بحدث يتم فيه عرض الشركات الناشئة على المستثمرين: في الشهر الأخير من البرنامج، يتم تحضير مؤسسي الشركات الناشئة ليوم العرض على المستثمرين، وهو اليوم الذي تعرض فيه هذه الشركات منتجاتهم وأفكارهم ومدى تطورهم ومعدل نموهم منذ تأسيسها، وذلك خلال حفل رسمي يتم تقديمه للحضور سواء كانوا من المستثمرين الذين قد تثير فضولهم منتجات هذه الشركات، أو أصحاب الشركات الأخرى الذين قد يرغبون بعمل أي نوع من أنواع الشراكة أو تبادل المنافع معهم .

2-أنواع مسرعات الأعمال¹:

أوضح (Yusubova and Claryss (2014) في دراستها أن التركيز على مسرعات الأعمال يكون بناء على إحتياجات ومتطلبات أصحاب المصلحة من الشركات، المستثمرين، والسلطات العامة؛ فأوضحت الدراسة أنواع مختلفة من مسرعات الأعمال؛ المحددة والشاملة، والخاصة والعامة. تقدم مسرعات الأعمال الشاملة خدماتها لجميع أنواع الشركات الناشئة ابتداء من الأعمال ذات التكنولوجيا المنخفضة إلى الأعمال التي لا تحتاج إلى تكنولوجيا وتشمل أيضا عمال التصنيع والخدمات. بينما المسرعات المحددة تركز على مجالات محددة صناعية أو تكنولوجية، مثل: الرعاية الصحية، تكنولوجيا المعلومات، التكنولوجيا الحيوية، صناعة بنكية أو تكنولوجيا بيئية. إن الجانب الرئيسي لتمييز مسرعات الأعمال المحددة عن الشاملة هو أنه بالإضافة للخدمات فإن مسرعات الأعمال المحددة توفر التوجيه المتخصص من المرشدين ذوي الخبرة العالية في مجال النشاط الأساسي للشركة الناشئة، مما يساعد في تطوير الجوانب

¹ داليا أحمد محمد يونس، مرجع سابق، ص 22. 23

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

الأساسية للمنتجات المحددة للشركة الناشئة مرشدي مسرعات الأعمال المحددة غالبا ما يقومون بالإستثمار في الشركات الناشئة كمستثمرين مساندين ، والهدف من مسرعات الأعمال المحددة أيضا ربط الشركات الناشئة مع الصناعة المحددة التي بدورها تعطي الشركات الناشئة الإمكانية للوصول إلى العملاء الحقيقيين وشبكة من مجتمع المستثمرين، وبناء على ذلك؛ يمكن تسليط الضوء على مسرعات الأعمال المحددة بكونها لديها أفضل الممارسات مقارنة بمسرعات الأعمال الشاملة .

يمكن أيضا التمييز بين نوعين آخرين من مسرعات الأعمال، مسرعات الأعمال الخاصة والعامة .

ويمكن التمييز بينهم على أساس مصدر الإيرادات، وعادة ما تقوم منظمات غير ربحية بالإنفاق على مسرعات الأعمال العامة. إن الهدف من مسرعات الأعمال العامة هو تحفيز النظام البيئي للأعمال الناشئة داخل المنظمة أو القطاع التكنولوجي. بينما مسرعات الأعمال الخاصة تستفيد من الشركات الاستثمارية أو المستثمرين من القطاع الخاص، والهدف منها هو سد الفجوة بين الأعمال الريادة الناشئة والمستثمرين .

ومن حيث الحصة في رأس المال التي تحصل عليها مسرعات الأعمال مقابل الخدمات التي تقدمها للأعمال

الناشئة، يمكننا التمييز بين نوعين من مسرعات الأعمال مسرعات الأعمال التأسيسية Accelerators Seed

ومسرعات أعمال تأسيسية ذات مصادر مفتوحة Open .Sources Seed Accelerators

مسرعات الأعمال القدم للأعمال تأسيسية هي عبارة عن برنامج إرشادي محدد زمنيا الناشئة التي يتم قبولها على شكل فرق وليس أفراد، ويقدم لهم تمويلا أوليا. تأخذ هذه البرامج من الشركات الناشئة حصة في رأس المال مقابل الخدمات التي تقدمها. بينما مسرعات الأعمال التأسيسية ذات المصادر المفتوحة على خلاف التشابه في نموذج التسريع المتبع في النوع الأول؛ فهذه المسرعات تختلف في جانب واحد رئيسي حيث أن نموذج المصادر المفتوحة يعني أن البرنامج مجاني للمشاركين؛ فهي لا تأخذ حصة في رأس المال مقابل الخدمات التي تقدمها وبالتالي فهي لا تقدم تمويلا مبدئيا كبيرا .

وعليه يمكننا التمييز بين عدة أنواع من مسرعات الأعمال:

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

- أ. مسرعات الأعمال الشاملة؛ التي تقدم خدماتها لجميع أنواع الشركات الناشئة .
- ب. مسرعات الأعمال المحددة؛ التي تركز على مجالات صناعية أو تكنولوجية محددة.
- ج. مسرعات الأعمال العامة؛ التي تقوم منظمات غير ربحية بالإنفاق عليها .
- د. مسرعات الأعمال الخاصة؛ التي تقوم الشركات الاستثمارية أو المستثمرين من القطاع الخاص بالإنفاق عليها .
- هـ. مسرعات الأعمال التأسيسية؛ التي تأخذ حصة في رأس المال مقابل الدعم الذي تقدمه للأعمال الناشئة.
- و. مسرعات الأعمال التأسيسية ذات المصادر المفتوحة؛ التي لا تأخذ حصة في رأس المال مقابل الدعم الذي توفره.

المطلب الثالث: كيفية قياس مسرعات الأعمال¹

يمكن قياس نجاح أداء المسرعة من خلال النظر إلى العوامل التالية :

أداء الشركات الناشئة :

- كم مقدار الإيرادات التي حققتها الشركات الناشئة ؟
- ما هو الوقت الذي تستغرقه الشركات الناشئة للوصول إلى هدف معين في الإيرادات ؟
- ما هي المدة التي تستغرقها للوصول لتحقيق صافي دخل محلي ؟
- كم ينمو هذا الدخل بمرور الوقت ؟
- هل أصبحت الشركة الناشئة مصدر الدخل الأساسي للمؤسس والفريق ؟
- كم من الوقت استغرق حدوث ذلك ؟
- كم عدد الوظائف التي وفرتها الشركة الناشئة ؟
- ما هو الوقت الذي احتاجت الشركات الناشئة قبل أن تتمكن من إتمام أول عملية توظيف ؟
- هل مهارات الموظفين تتناسب مع الوظيفة ؟

¹ كرييش علي، بوكثير أحمد، ، مرجع سابق ، ص28. 29

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

-هل حصل تخارج في الشركات الناشئة المتخرجة من المسرعة؟ وإذا كان الأمر كذلك، فما نوع هذا التخارج

(استحواذ واندماج، اكتتاب)؟ كم من الوقت استغرق تحقيق هذا التخارج؟

-ما هي أبرز مؤشرات النمو التي حققتها الشركات الناشئة (مثال : زيارات الموقع، تحميلات التطبيق)؟

برامج المسرعة:

-كيف تصف الشركات الناشئة رحلتها عبر برنامج المسرعة؟

-ما احتمال أن تقوم الشركات الناشئة بالتوصية بهذا البرنامج لشركات أخرى؟

-ما هي الجوانب التي حددتها الشركات الناشئة باعتبارها ذات قيمة وفائدة أكبر بالنسبة لهم أثناء البرنامج وبعد

التخرج؟ التمويل:

- ما مقدار التمويل الذي تمكنت الشركات الناشئة من الحصول عليه بعد التخرج؟

-كم من الوقت استغرقت الشركات الناشئة للوصول إلى مراحل التمويل الرئيسية؟

-ما نوع التمويل الذي تم جمعه (تمويل مقابل حقوق الملكية، ديون، منح)؟

-كيف تغيرت حصص التمويل مع مرور الوقت؟

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

المبحث الثالث: مقارنة بين حاضنة ومسرعة الأعمال

بعد التعرف على مفاهيم حول حاضنة ومسرعة الأعمال سوف نلخص في هذا المبحث إلى دراسة مقارنة بين حاضنة

ومسرعة الأعمال بالنسبة للمؤسسات الناشئة

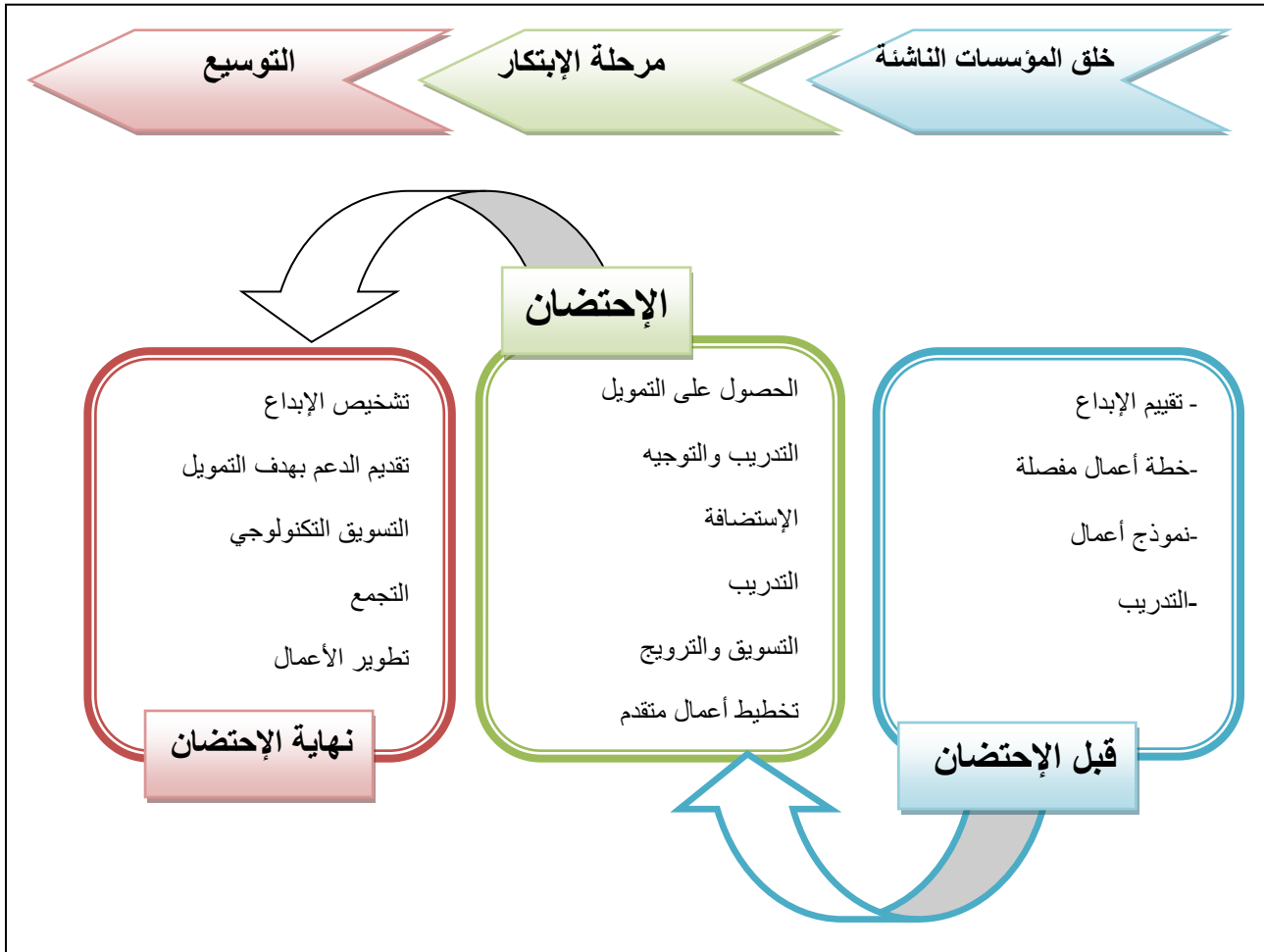
المطلب الأول: مراحل حاضنات ومسرعات الأعمال في المؤسسات الناشئة

1-مراحل إحتضان المؤسسات الناشئة من قبل حاضنات الأعمال¹

تتم رعاية ومتابعة المشروعات الملتحقة بالحاضنة خلال المراحل المختلفة من عمر هذه المشروعات على

ثلاث مراحل كما يوضحها الشكل التالي :

الشكل رقم(01-01): مراحل الإحتضان



¹ بوالشعور شريفة، مرجع سابق، ص425. 426

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

المرحلة الأولى قبل الإحتضان : تتعلق هذه المرحلة أساسا بمساعدة رائد الأعمال بتطوير فكرة الأعمال، ويكون ذلك قبل التحاق المؤسسة الناشئة بالحاضنة ، إذ لابد من إجراء لقاء بين رائد الأعمال وإدارة الحاضنة وذلك بتحليل الفكرة وتقييم مدى صلاحيتها، وتقييم الإبداع: من خلال كفاءات داخلية، ولجان خارجية، وكذلك تساعد حاضنة الأعمال رائد الأعمال على تعريف فكرة أعماله بشكل دقيق، ووضع نموذج أعمال، من خلال الإجابة على التساؤلات التالية: منهم المستهلكين المستهدفين؟ ماهي قنوات التوزيع؟ ، من ينشئ ويمول؟ المشروع؟. وإعداد خطة الأعمال: يكون بإتمام خطط الأعمال والتقديرات المالية . والتدريب: في هذه المرحلة يتعلق بالمهارات الإدارية ومواضيع أكثر تخصص (حقوق الملكية، والقوانين، والتشريعات الإدارية ...)، كما سبق الإشارة إليه فليس من الضروري أن يكون المقاول ذو درجة أكاديمية.

المرحلة الثانية وهي مرحلة الإحتضان أو إنضمام المشروع للحاضنة: تستمر هذه المرحلة من مرحلة البدء في تنفيذ فكرة المشروع وإلى غاية بلوغ مرحلة النضج والتوسع (من سنة إلى ثلاث سنوات)، وتعمل الحاضنة خلال هاته المرحلة على تقديم كل الخدمات التي من شأنها أن تسهل على رائد الأعمال تنفيذ فكرته على أرض الواقع بأقل التكاليف، فبعد تعاقد المقاول مع الحاضنة وانضمامه إليها يمكنه من الإستفادة من البنى التحتية (مكاتب ، مرافق) التي توفرها الحاضنة بأسعار معقولة، وعموما تختلف الخدمات المقدمة خلال هذه المرحلة باختلاف طبيعة الحاضنة، وكذلك طبيعة المشروع، كما تعمل الحاضنة على حشد الموارد المالية من خلال جمع التبرعات fundraising والتمويل الجماعي Growd –funding ، بهدف توفير التمويل اللازم لتنفيذ الفكرة، كما يتم الإشراف والتوجيه خلال مراحل تنفيذ المشروع، وتقديم المساعدات والإستشارات الفنية المتخصصة من قبل إدارة الحاضنة، كما سيستمر التدريب خلال هاته المرحلة أيضا. وكل الخدمات المقدمة من قبل الحاضنة من شأنها أن تساعد الشركة الناشئة على تحقيق معدلات نمو عالية.

المرحلة الثالثة مرحلة التخرج من الحاضنة: وهي المرحلة النهائية بالنسبة للمشروعات داخل الحاضنة، بعد تحقيق الأهداف المرجوة، وتوسيع نشاط الشركة الناشئة ونموها، وبروزها في عالم الأعمال كفكرة خلاقة ، وتوسيع

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

سوقها المحلية إلى عالمية، يتم وضع خطة للخروج التي يحددها برنامج الحاضنة (بعد العمل على تدويلها، وتسويقها إلكترونياً)، ويكون وفق متطلبات التخرج حسب جملة من المعايير على غرار عوائد الشركة أو مستوى التوظيف، بدلا من وقت البرنامج. وبالرغم من أنه من هذه المرحلة يصبح المشروع قائم وقادر على ممارسة نشاطه خارج الحاضنة، إلا أن بعد ذلك لا يعني إنقطاعه عن الحاضنة بشكل تام، بل يمكنه الاستمرار في الاستفادة خدماتها وتوجيهاتها حتى بعد التخرج.

2- خطوات بناء مسرعات الأعمال¹

يتم بناء مسرعات الأعمال وفق أخذ العوامل التالية بعين الاعتبار:

- تحديد الهدف من مسرعة الأعمال وتحديد نوعها: على أساس ذلك هل تهدف لتخريج عدد كبير من الشركات الناشئة في قطاعات مختلفة، أم تستهدف عددا محددًا من الشركات الناشئة في قطاع معين؟

- تحديد هذا البرنامج: هل ستبني المسرعة النموذج الأشهر لمسرعات الأعمال (3 أشهر) أم سيتم تحديد مدة البرنامج وفقا لمعايير أخرى كمقدار رأس المال المتاح؟

- اختيار الموقع: إحصائيا تحقق مسرعات الأعمال أداء أفضل عندما تكون جزءا من نظام بيئي مزدهر على سبيل المثال وادي السيلكون؛

- تصميم البرامج: العديد من رواد الأعمال الواعدين لا يكون لديهم خلفيات عميقة في إدارة الأعمال، لذا يجب الحرص على أن تكون برامج المسرعة ذات قيمة لهم؛

إختيار المرشدين: يتم الأخذ بعين الاعتبار ما يلي:

* ما هو مستوى الخبرة التي يمتلكونها؟

* هل لهم تجارب سابقة مع شركات ناشئة؟

* هل هم مهتمون بتدريب شركات ناشئة في مراحل مبكرة أم في مراحل أكثر تقدما؟

¹ كريبش علي، بوكثير أحمد، مرجع سابق، ص 27. 28

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

-التسويق للمسرعة: من خلال شبكات العلاقات وفعاليات الشركة الناشئة مثلا؛

-تحديد معايير القبول: على أي أساس سيتم تصفية الشركات الناشئة المتقدمة؟

تقبل مسرعات الأعمال الشركات الناشئة بشكل دوري على شكل دفعات أو مجموعات ويمكن تلخيص الخطوات الأساسية للإنضمام إلى مسرعة أعمال في النقاط التالية:

* تقديم الطلب: تقوم الشركات الناشئة بتقديم طلب يحتوي على تفاصيل فكرة الشركة الناشئة، حجم السوق، الفريق والجوانب الأخرى المهمة لنجاح أي مشروع؛

* التقييم: بعد أن تتجاوز الشركات الناشئة مرحلة الفرز الأولى تنتقل الشركات الواعدة إلى مرحلة التقييم، يتم تقييم الشركة من حيث القابلية للاستثمار، والإيرادات المحتملة، والقوة الإجمالية لعرض المنتج أو الخدمة؛

* المقابلة: في هذه المرحلة تكون الشركات الناشئة قد حازت على إهتمام مسرعة الأعمال، تسعى المسرعة من خلال المقابلات إلى معرفة المزيد عن الفريق، المنتج أو الخدمة، الإيرادات. تستغرق المقابلات عادة من 20 إلى 30 دقيقة

* تقديم المستندات: الشركات الناشئة التي تتجاوز مرحلة المقابلة بنجاح، يطلب منها تقديم مستندات لإثبات بياناتهم حول الإيرادات أو الوضع القانوني أو أي ادعاءات مقدمة حول الشركة؛

* القبول: عند الإنتهاء من التقييم النهائي يجتمع الفريق المختص بالإستثمار لوضع خطة صرف التمويل.

-وضع مقاييس لمتابعة تقدم المسرعة: مثل معدل حصول الشركات الناشئة على إستثمارات بعد التخرج من المسرعة

المطلب الثاني: معايير قبول الحاضنة ودور مسرعة الأعمال في نجاح المؤسسات الناشئة

1-معايير قبول المؤسسات الناشئة بالحاضنة:

فيما يخص معايير اختيار المشروعات التي تلتحق بالحاضنات يمكن القول بأن أهم شروط الالتحاق بشكل عام، هي مدى احتياج المشروع لخدمات ودعم الحاضنة، والمشروعات الملتحقة بالحاضنة تتميز بكونها مشروعات مبنية

¹ أسامة الميطة ، منير مناعي، حاضنات الأعمال ودورها في دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر -ولاية تبسة أنموذجا، مذكرة مقدمة لإستكمال متطلبات ماستر أكاديمي ل م د ، جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي- تبسة، 2022. 2023 ص 22. 23

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

على الأشخاص المؤهلين الجادين أصحاب الأفكار الجيدة، والتي يمكنها أن تحقق نمو سريعاً، والتخرج من الحاضنة في

أسرع وقت، بالإضافة إلى المشروعات القائمة على المبادرات التكنولوجية والابتكارات والاختراعات والتي تحتاج إلى

الدعم الفني والتكنولوجي، بشكل عام تلتحق بالحاضنة المؤسسات التالية:

- المؤسسات الجيدة ذات النمو السريع والتي يمكن لها أن تنمو بالدرجة التي تسمح لها بالتخرج بنجاح خلال فترة ال

تتعدى ثلاثة أعوام؛

- المؤسسات القائمة على المبادرات التكنولوجية المختلفة، واستخدام التقنيات الحديثة وإنتاج منتجات عالية الجودة؛

- المؤسسات التي تحقق الترابط والتكامل مع المشروعات القائمة وخاصة الصناعات الغذائية؛

- المؤسسات التي ترغب في التحول من مشروعات حرفية إلى صناعات متطورة من خلال إدخال وسائل الإنتاج

المتطورة؛

- المؤسسات التي تحقق كسب وتكوين مهارات إدارية جديدة، وتسمح بخلق وتنمية المهارات الفنية المتخصصة .

من ناحية أخرى توضح التجارب العالمية وجود عدة معايير فنية وشخصية لاختيار المشروعات في الحاضنات والمراكز

التكنولوجية والتي تتلخص في الآتي :

- وجود فريق إدارة المشروع وتميزه في الرغبة في الإنجاز؛

- المحتوى التكنولوجي للمشروع (أبحاث متطورة، تكنولوجية جديدة)؛

- إمكانية تنفيذ الفكرة فينا؛

- الانفراد ؛

- قابلية الفكرة (او المشروع) للحصول على براءة اختراع؛

- القدرة على البدء فوراً في التنفيذ ؛

- واقعية وقابلية خطة المشروع للتحقيق؛

- قابلية المشروع للحصول على التمويل؛

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

-الإضافات والاختلافات الصناعية مع المنتجات الموجودة في الاسواق

2- دور مسرعات الأعمال في نجاح المؤسسات الناشئة:¹

تلعب مسرعات الأعمال دورا مهما في حياة المؤسسة الناشئة، فبعد أن أتمت الشركة مرحلة الإحتضان وحققت الشروط التي تؤهلها لمرحلة التسريع فهي قد تحولت من فكرة إلى نموذج منتج أولي يمكن عرضه أمام جمهور المستثمرين، كما أنها قد جهزت خطة عمل واضحة وأهداف مرحلية محددة بالإضافة إلى دراسة السوق. تبدأ الشركة الناشئة دورة حياتها داخل المسرعة بالحصول على تمويل مبدئي قد يكون في بعض الأحيان مقابل حصة في رأس مال الشركة، وتقضي في المسرعة فترة لا تتجاوز الستة أشهر ولا تقل عن ثلاثة أشهر، خلال هذه الفترة أيضا تقوم المسرعة بتوفير خدمات التوجيه والإرشاد من قبل مجموعة مؤهلة من ذوي الخبرة من الموجهين المحليين أو الدوليين، كما توفر فرص التشبيك مع المستثمرين، مدراء تنفيذيين لشركات كبيرة، أقران لهم من أصحاب الشركات الناشئة، وغيرهم مما يساعدهم في بناء شبكة علاقات عامة تفيدهم مستقبلا وذلك إلى أن تتم الشركة الناشئة مرحلة التسريع بنجاح، في هذا المبحث قامت الباحثة بعرض تفصيلي لدور مسرعات الأعمال في نجاح الشركة الناشئة².

التمويل المبدئي: التمويل المبدئي هو المبلغ الثابت الذي تتحصل عليه الشركة الناشئة في بداية التحاقها بمسرعة الأعمال والذي تختلف قيمته من مسرعة إلى أخرى، يعتبر هذا المبلغ لمؤسسي الشركة كراتب شهري يسمح لهم بالتفرغ لمتابعة عملهم، تطويره والإستفادة من الخدمات التي تقدمها المسرعة في ظل مدة محدودة،

المدة الزمنية داخل المسرعة: توفر برامج مسرعات الأعمال العم للشركات الناشئة لفترة زمنية محددة عادة ما تتراوح بين 3-6 شهور، هذا الإطار الزمني لا يرتبط جزئيا بإنخفاض الوقت المستغرق لبدء تشغيل الشركة الناشئة فقط، ولكن أيضا حول خلق بيئة من الضغط العالي على الشركات الناشئة والذي من شأنه أن يدفعها للتقدم السريع،

خدمات التوجيه والإرشاد: من المشاكل الرئيسية بالنسبة للأعمال الناشئة هي كثرة المعلومات، وعدم معرفتهم على ما يحصلون، وأين يتم الحصول عليه، بالإضافة إلى الإحتياجات الإدارية، القانونية والمحاسبية وإذا ما تم استيفاء

¹ البرود أم الخير، مرجع سابق، ص69
² داليا أحمد محمد يونس، مرجع سابق

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

هذه الاحتياجات فان فرص البقاء على المدى الطويل والإستدامة تزيد، وعليه فإن جودة الخدمات المقدمة من برامج

المسرعات رواد الأعمال على فهم المعارف والحصول على المعلومات التي يحتاجونها لتطوير ونجاح شركتهم،

خدمات التشبيك: تعطي مسرعات الأعمال لمؤسسي الشركات الناشئة فرص التشبيك مع أصحاب رؤوس

الأموال المستثمرين المساندين، حيث أن الغرض من هذه الآلية هو إتاحة الفرص أمام الشركات الناشئة من أجل توليد

وخلق تمويل إضافي من المستثمرين. وهذا ما يعتبر بمثابة رابطة للتمويل المستقبلي.

المطلب الثالث: تمييز مسرعات الأعمال على حاضنات الأعمال

من المعلوم أن كلا من مسرعات الأعمال وحاضنات الأعمال يستهدفان تدعيم المؤسسات الناشئة، لذلك

يلتبس على غالبية أصحاب المشاريع والأفكار المبتكرة الإختلاف بينها، لدرجة أن البعض يستخدم المصطلحين

بشكل مترادف، وكأنهما يؤديان المعنى ذاته، وهو أمر يخالف الصواب، بالنظر إلى الفروق الجوهرية بين الكيانين، لذا

من الضروري عدم الخلط بين المصطلحين.

حيث تعرف حاضنات الأعمال بأنها " المكان الذي يقوم بتقديم خدمات وخبرات وتجهيزات للراغبين

بتأسيس مشروعات صغيرة تحت إشراف فني وإداري من قبل أصحاب خبرة وإختصاص، حتى تصبح لدى تلك

المشروعات القدرة والخبرة الضرورية لضمان استمرارية النجاح في الأسواق والتي عادة ما تتسم بالتنافس الشديد ، فهي

تركز بشكل أساسي على تحفيز ابتكار المؤسسات الناشئة من خلال احتضان المؤسسات الناشئة وحاملي المشاريع

المبتكرة، وذلك من خلال دعمها فيما يخص الإيواء والتكوين وتقديم الإستشارة والتمويل، وبهذه المثابة تتولى حاضنة

الأعمال مهام مرافقة المؤسسات الناشئة التي يتم احتضانها خلال فترة الحضانة، وهو ما يتجلى من خلال تقديم

الخدمات التالية :

- توطين الشركات الناشئة التي تقبل طلبات احتضانها، وكذا تزويدها بمساحات عمل مهيأة.

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

- مرافقة حاملي المشاريع أثناء إجراءات إنشاء المؤسسة الناشئة، وذلك من خلال توفير جملة من الخدمات، يتم تحديدها عند تقديم طلبات الحصول على علامة "حاضنة أعمال" لدى اللجنة الوطنية عبر البوابة الإلكترونية الوطنية للمؤسسات الناشئة.

- تقديم المساعدة اللازمة للمؤسسة الناشئة من أجل إنجاز مخطط الأعمال ودراسات السوق وخطط التمويل المناسبة.

- توفير التكوين النوعي لأصحاب المؤسسات الناشئة وحاملي الأفكار، لا سيما فيما يتعلق بإدارة الأعمال وكذا الالتزامات القانونية والمحاسبية التي تتطلبها ريادة الأعمال، وفي هذا الإطار اشترط المنظم الجزائري أن يرفق طلب حاضنات الأعمال وكذا الالتزامات القانونية والمحاسبية التي تتطلبها ريادة الأعمال، وكذا المكونين والمؤطرين الذين يشتغلون على مستواها، فضلا عن تقديم كافة برامج التكوين والتأطير التي تقترحها حاضنة الأعمال.

- تمكين حاملي المشاريع من كافة الوسائل اللوجيستية مثل المكاتب وقاعات الاجتماعات وعتاد الإعلام الآلي والانترنيت، وبالنظر إلى أهمية هذه المسألة في المراحل المبكرة من دورة حياة الشركة الناشئة فإن قبول طلبات الحصول على حاضنة أعمال " يقتضي تقديم وثيقة تحدد من خلالها كافة المعدات التي تضعها تحت تصرف المؤسسات الناشئة التي يتم إحتضانها.

- تقديم المساعدة اللازمة للمؤسسات الناشئة في سبيل إنجاز النماذج.

- توفير المرافقة الضرورية للمؤسسات الناشئة من أجل إيجاد مصادر التمويل و الإنتشار في السوق ولهذا الغرض يتعين أن يكون لدى الحاضنات مستخدمون يتمتعون بقدر عال من المؤهلات المطلوبة، فضلا عن حيازتهم للخبرة المهنية الكافية في مجال مرافقة المؤسسات.

في المقابل، تعد مسرعات الأعمال كيانات قانونية تعمل على تطوير الشركات الناشئة التي خرجت بالفعل من "مرحلة الحضانة" أي أنها تملك منتجا أو خدمة جاهزة (أو جاهزة تقريبا) للتسويق، حيث تتولى على وجه

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

الخصوص، تنفيذ مناهج التسريع التي تضمن متابعة المؤسسات الحاملة لعلامة "مؤسسة ناشئة" والمشاريع المبتكرة الحاملة لعلامة "مشروع مبتكر" وذلك من خلال :

- إنشاء شبكات دولية ومحلية جديدة تتكون من المستثمرين والرأس المال الاستثماري والعملاء .
- التأطير والمتابعة لتطوير المنتجات والخدمات والأفكار أو لإدارة الأعمال، أو لإنشاء نموذج العمل.
- ضمان علاقات تجارية جديدة بين الشركات الناشئة والشركات القائمة.
- خلق ثقافة الابتكار وريادة الأعمال ومساعدة المؤسسات الناشئة على التحقق من صحة المنتج أو الأفكار وكذا تطوير أفكار جديدة.

- إعداد الشركات الناشئة لتلقي الاستثمارات من أطراف ثالثة.

وبالتالي فإن مسرعات الأعمال تستهدف أساساً سريع نمو المؤسسات الناشئة وتوسيع نطاقها من خلال وضع خطط إستراتيجية مستقبلية تمكنها تحقيق النمو السريع ومعالجة كافة التحديات الإدارية والمالية للمشروع، وبمذه المثابة فهي تتعامل مع المؤسسات التي تجاوزت مرحلة الفكرة ولديها نوع من النماذج الأولية أو المنتجات المصنعة، ومن المفيد التنويه إلى أن مسرعات الأعمال تقدم خدماتها للمؤسسات الناشئة التي انضمت إليها في فترة قصيرة لا تقل عن 03 أشهر ولا تزيد عن 06 أشهر في غالب الأحيان، كما أن قبول طلبات الإنضمام إلى مسرعات الأعمال ينحصر على المؤسسات الناشئة التي يعتقدون أن لها إمكانيات نمو سريعة وعالية، وتتمتع بقدرات تنافسية في السوق، على خلاف الأمر في حاضنات الأعمال التي قد يستغرق فيها حضانة المؤسسات الناشئة سنوات، وعلاوة عن ذلك لا يشترط للانضمام إليها توافر تلك المؤسسات على قدرات محددة.

على هدى ذلك، يتعين على صاحب المؤسسة أن يحسن إتخاذ القرار المناسب فيما يخص الإختيار بين حاضنات الأعمال أو مسرعات الأعمال، وذلك يتوقف على المرحلة التي وصلت إليها المؤسسة، فإذا كانت في المراحل الأولى من دورة حياتها فإن ذلك يقتضي الاستعانة بالخدمات التي توفرها حاضنات الأعمال، لما تقدمه من إرشادات ودعم الخبراء حول كيفية تحقيق النمو السريع للمؤسسة وتوسعها في السوق من خلال تمكنها من الوصول

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

إلى قادة الابتكار والمتخصصين داخل الشركات الأكثر نفوذاً في العالم وتقديم الإرشادات والخبرات من داخل تلك المؤسسات كما توفر فرص عقد اتفاقات تجارية أو الإستثمار في هذه المؤسسات من خلال امتلاك حصص في رأس مالها¹.

وفيما يلي جدول يلخص الفروقات بين مسرعات وحاضنات الأعمال:

جدول (01-02): مقارنة بين مسرعة وحاضنة الأعمال

معايير المقارنة	مسرعات الأعمال	حاضنة الأعمال
المشاريع الناشئة وأهدافها	تستهدف المشاريع التي لديها منتج مطور، وتساعدهم على النمو.	تستهدف المشاريع في مراحل مبكرة ، وتساعدهم على التجسيد المادي جدا لأفكارهم.
معايير الاختيار والقبول	تنافسية للغاية ولها خطوات محددة وواضحة.	لا يوجد معايير واضحة عند عدد كبير من حاضنات الأعمال
مصادر التمويل والحصة من الأسهم	معظمها يقوم القطاع الخاص بتمويلها، وتأخذ حصة من رأس مال الشركة الناشئة الذي تقدم لها الدعم.	معظمها يقوم بتشغيلها مؤسسات غير ربحية، بشكل مجاني
متوسط فترة الاحتضان	4.5 شهر	1.7 سنة
البرامج التعليمية	تقدم بشكل واسع النطاق ومكثف	تقدم بشكل محدود مقارنة بالمسرعات
تسمية الشركة الناشئة	يطلق عليه شركة محفظة إستثمارية باعتبار الحصة من الأسهم التي يتم تخصيصها	يطلق عليه اسم المستأجر

المصدر: داليا أحمد محمد يونس، واقع مسرعات الأعمال في زيادة فرص نجاح الشركات الريادية الناشئة في قطاع غزة

¹ خلاف فاتح ، مرجع سابق / ص 160. 161. 162

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

المبحث الرابع: الدراسات السابقة لحاضنة ومسرعة الأعمال

سنتعرف في هذا المبحث إلى الدراسات السابقة العربية والأجنبية

المطلب الأول: الدراسات السابقة باللغة العربية لحاضنة ومسرعة الأعمال

1-دراسة نور الدين نوي وسلوى ميمش 2021

ويتم تلخيص هذه الدراسة كما التالي:

عنوان الدراسة: دور حاضنات الأعمال في إنشاء ومرافقة المؤسسات الناشئة دراسة حالة حاضنة الأعمال

التكنولوجية بسيدي عبدا لله

نوع ومكان الدراسة: مقالة بمجلة البحوث الإدارية والاقتصادية /الجزائر

إشكالية الدراسة: ما هو دور حاضنات الأعمال التكنولوجية في إطلاق ودعم المؤسسات الناشئة؟

أهداف الدراسة :تهدف إلى تقييم دور حاضنات الأعمال في إنشاء المؤسسات الناشئة

منهج الدراسة: اتبعت المنهج الوصفي التحليلي

نتائج الدراسة: توصلت الدراسة أن حاضنات الأعمال التكنولوجية لسيدى عبد الله تعتبر كبرنامج ناجح في

مجال دعم ومرافقة المؤسسات الناشئة حيث تقدم العديد من المزايا لحاملي المشاريع ، وتمكنهم من تجسيد

أفكارهم على الأرض الواقع في وقت قياسي .وبالرغم من النجاح الذي حققته ، إلا أنها مازالت تعاني من بعض

المشاكل خصوصا فيما يتعلق بالتمويل اللازم لإدارتها كما أن نسبة مساهمتها في عجلة النمو الاقتصادي تبقى

محدودة جدا. المصدر: من إعداد الطالبتين بناء معطيات الدراسة

2-دراسة أسامة الميطة ومنير مناعي 2022. 2023

وقمنا بتلخيص هذه الدراسة كما يلي:

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

عنوان الدراسة: حاضنات الاعمال في دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر ولاية تبسة أنموذجا

نوع والدراسة: مذكرة مقدمة لنيل متطلبات شهادة ماستر

إشكالية الدراسة: ما مدى مساهمة حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر عموما وبولاية تبسه بشكل خاص ؟

أهداف الدراسة: إبراز الخدمات التي تقدمها حاضنات الأعمال لدعم المؤسسات الناشئة؛

- معرفة المفاهيم الخاصة بالمشاريع المبتكرة وكذا المؤسسات الناشئة؛

- التعرف على التحديات التي تواجه حاضنات الأعمال والمؤسسات الناشئة في الجزائر؛

- إبراز الأهمية الاقتصادية للمؤسسات الناشئة.

منهج الدراسة: اتبعنا المنهج الوصفي والمنهج التحليلي

- التعرف على تحديات نتائج الدراسة: توصلت الدراسة إلى أن رغم حداثة إنشاء حاضنات الأعمال في الجزائر

بشكل عام ومحليا على مستوى ولاية تبسة بشكل خاص، إلا أنها تلعب دورا مهما في ارساء ثقافة ريادة

الأعمال من خلال دعم الطلبة والشباب المبتكرين لتحويل أفكارهم إلى مشاريع مبتكرة ومؤسسات ناشئة مما

يسهم إيجابا في دعم الاقتصاد الوطني توصلت الدراسة إلى أن رغم حداثة إنشاء حاضنات الأعمال في الجزائر

بشكل عام ومحليا على مستوى ولاية تبسة بشكل خاص، إلا إنها تلعب دورا مهما في إرساء ثقافة ريادة

الأعمال من خلال دعم الطلبة والشباب المبتكرين لتحويل أفكارهم إلى مشاريع مبتكرة ومؤسسات ناشئة مما

يسهم إيجابا في دعم الاقتصاد الوطني.

3-دراسة عيساوي فاطمة والهزم محمد2021

ولقد لخصنا الدراسة كما التالي:

عنوان الدراسة: مدى مساهمة حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

نوع الدراسة: مقالة بمجلة حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادي

إشكالية الدراسة: ما مدى مساهمة حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر؟

أهداف الدراسة : إبراز دور حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الناشئة، ومعرفة التحديات التي تواجهها حاضنات الأعمال من أجل مرافقة ودعم المؤسسات الناشئة في الجزائر.

منهج الدراسة: اتبعا المنهج الوصفي والمنهج التحليلي

نتائج الدراسة : توصلت الدراسة إلى أن الجزائر من نقص الأعمال الرائدة أو مقاولاتية حقيقية اغلبها ينشط في السوق الالكتروني، كما يوجد تأخر الجزائر في الاهتمام بتأسيس حاضنات الأعمال. ارتفاع معدلات فشل مؤسسات الناشئة وراجع إلى غياب دعم عمل الحاضنات.

4- دراسة بوعدالة سارة و بن طيب هديات خديجة 2023

وقمنا بتلخيص هذه الدراسة كما يلي:

عنوان الدراسة: قدرات وتحديات حاضنات الأعمال ودورها في مرافقة المؤسسات الناشئة مع الإشارة لحالة الجزائر

نوع والدراسة: مقالة

إشكالية الدراسة : كيف يمكن لحاضنات الأعمال أن تكون المحرك الرئيسي لدعم المؤسسات الناشئة؟ وأين تمكن

تحديات الفشل التي تفصلها عن تحقيق الأهداف

أهداف الدراسة : هدفت هذه الدراسة إلى إبراز قدرات حاضنات الأعمال ودورها في تقديم خدمات أكبر وأهم

المكاسب الإستراتيجية المتولدة من اعتمادها في دعم وتنمية المؤسسات الناشئة

منهج الدراسة: المنهج الوصفي التحليلي

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

نتائج الدراسة: توصلت النتائج على التأكيد دور الفعال لحاضنات الأعمال في إنتاج شركات ناجحة ومساعدتها على تخطي مراحل الأولى التأسيس والتي تتسم بدرجة عالية من المخاطرة ,وفي الوقت ذاته لتزال تطرح تحديات كبيرة تواجهها منها ما يتعلق بغياب الإرادة السياسية وعدم توفير التمويل اللازم وغيرها.

5-دراسة البرود أم الخير 2023

عنوان الدراسة: دور مسرعات الاعمال في دعم الشركات الناشئة -قراءة تحليلية لمسرعات الاعمال بالسعودية

نوع والدراسة: مقالة تحليلية

إشكالية الدراسة: ما هو دور مسرعات الأعمال في توفير فرص استثمارية للشركات الناشئة ؟

أهداف الدراسة: يهدف هذا البحث لمعرفة مساهمة مسرعات الاعمال زيادة فرص نجاح المؤسسات

منهج الدراسة: اعتمادا على المنهج الوصفي

نتائج الدراسة: توفر مسرعات الأعمال مجموعة كبيرة من الخدمات والموارد سواء من توفير مساحات العمل أو

الخدمات الاستثمارية والدورات التدريبية بالإضافة إلي الربط مع المستثمرين والجهات التمويلية المناسبة .تقديم

مسرعات الأعمال برامج مكثفة لتسريع نمو الشركات الناشئة ويتم ذلك خلال فترة زمنية .

المطلب الثاني: الدراسات باللغة الأجنبية

عنوان الدراسة: دور حاضنات الاعمال الجامعية في دعم المقاولاتية في الجزائر -دراسة حالة حاضنات الاعمال -

جامعة بالوادي

نوع الدراسة: مقالة

إشكالية الدراسة: **How a university business incubator can support**

entrepreneurship ?And how effective is the Eloued university

? incubator

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

أهداف الدراسة : تهدف هذة الدراسة البحثية الى ابراز دور الحاضنات الاعمال الجامعية في دعم المقاولاتية لدى الطلبة والاساتذة وخريجي الجامعات.

منهج الدراسة: اعتمدت على المنهج الوصفي كما اعتمدت على دراسة حالة حاضنة الأعمال لجامعة الوادي

نتائج الدراسة: توصلت الدراسة إلى إن الحاضنة الجامعية بالوادي قد حققت نتائج ملحوظة لاسيما في مجال تسجيل

البراءات+ الاختراع لطلبة والأساتذة والخريجين ومرافقة المشاريع الابتكارية

دراسة، Amal Sulaiman Alsukaity Imane Fouad Shokeir

عنوان الدراسة: دور حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية بالإشارة

إلى بعض الخبرات الدولية والاوروبي

نوع الدراسة: مقالة

إشكالية الدراسة: اثر ودور الحاضنات الأعمال السعودية في دعم إبداع المؤسسات الرائدة؟

أهداف الدراسة : تقديم إطار مفاهيمي عن حاضنات الأعمال وأنواعها والفرق بين حاضنات الأعمال ومسرعات

الأعمال والتجارب العالمية في هذا المجال التركيز على اهم مؤشرات نجاح حاضنات الأعمال واستعراض التجربة

السعودية في إنشاء مراكز وحاضنات الأعمال

منهج الدراسة: اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي في الجانب النظري والاعتماد على دراسة حالة بواسطة المقابلة

نتائج الدراسة : ظهور فكرة حاضنات الأعمال جديدة لدى السعودية ودعمها محدود نظرا لقللة الخبرة والعمل

بلمنهجية غير علمية .اعتمدت على إنشاء مقرات اجتماعية للمشروع حيث لا يتوفر الدعم الكافي لذلك .

دراسة / السنة 2016 Firas rifai/abdul sattar h.yousif

عنوان الدراسة: دور حاضنات الأعمال في نجاح رواد الأعمال الشركات الناشئة دراسة ميدانية في الاقتصاد الأردني

نوع الدراسة: مقالة

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

إشكالية الدراسة : ما هو دور حاضنات الأعمال في نجاح الشركات الناشئة

أهداف الدراسة : .هدفت الدراسة إلى تبيان لتقييم تأثير حاضنات الأعمال على رواد أعمال مؤسسات الناشئة

منهج الدراسة : منهج وصفي اعتمدا على دراسة حالة بالإضافة إلى أداة استخدام الاستبيان

نتائج الدراسة: توصلت دراسة حاضنات الأعمال إلى أنها تعتبر من الجهات الفعالة والداعمة للمؤسسات الناشئة

خلال فترة مراحل بدا التشغيل من حيث المعرفة التجارية وموردي المواد بالإضافة إلى تقديم مساعدات مالية وخدمات

المشورة

دراسة / السنة **Khalid abed dahleez /2009**

عنوان الدراسة: The role of business incubators in developing entrepreneurship

and creating new business start-ups in gaza strip

نوع الدراسة: اطروحة مقدمة لمتطلبات درجة الماجستير في ادارة الاعمال

إشكالية الدراسة: What extent could business incubators play ?

أهداف الدراسة : تهدف الدراسة إلى إبراز دور حاضنات الأعمال في تنظيم وتشجيع المشاريع المبتكرة بين الخريجين

الجدد في قطاع غزة ,تحديد مجالات العمل ومستوى الوعي 'تحديد ووصف أهم الميادين التدريب التي يتعين توفيرها

منهج الدراسة : اعتمد على المنهج الوصفي التحليلي مع الاعتماد على دراسة حالة باستخدام أداة الاستبيان

نتائج الدراسة يتمتع الطلاب ببعض الخصائص الريادية ولديهم أوجه قصور في الآخريين .تسلط النقاط التالية

الضوء على الاستنتاج الرئيسي في هذا الصدد :تم الإشارة إلى (23.95%)على إنهم يميلون إلى ريادة الأعمال

ويفضلون بدء أعمالهم التجارية الخاصة

دراسة / السنة **Nesrenn Mohammad Sulaiman Al –**

shawabkeh2020/2021

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

عنوان الدراسة: Business incubators and their role in developing créativité in

jordanian universities from the faculty members point of vie

نوع الدراسة: مقالة في مجلة الارش للأثار المصرية بجامعة مؤتة

إشكالية الدراسة : What is the role of business incubators in developing créativité :

?in jordanin universities from the faculty members point of view

ما هو دور حاضنات الاعمال في تنمية الابداع فالجامعات الاردنية من وجهة نظر اعضاء هيئة التدريس

أهداف الدراسة: هدفنا لدراسة إلى التعرف على واقع ودور حاضنات الاعمال وقدرتها على تنمية الابداع في

الاردن توفير قاعدة معلومات علمية تساعد حاضنات على توفير الدعم المناسب للمشاريع الريادية والناشئة

منهج الدراسة: اعتمادا على منهج الوصفي التحليلي

نتائج الدراسة : حاضنات الأعمال ودورها في تنمية الإبداع في الجامعات الأردنية من وجهة النظر أعضاء هيئة

التدريس وجاءت على المستوى الكلي بدرجة عالية والتصورات على مستوى الأبعاد بين العالي والمتوسط المرتبة

التدريبية وجاء البعد الاستشاري في المرتبة الأول وبدرجة عالية يليه بعد الخدمات الإدارية والمكتبية بدرجة عالية وجاء

في المرتبة الثالثة بعد الدعم الفني وتقييم الأداء.

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

المطلب الثالث: المقارنة بين الدراسات السابقة

سنحاول من خلال هذا المبحث التطرق إلى أوجه التشابه والاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة

1- أوجه التشابه والاختلاف باللغة العربية

الجدول رقم (02-03): المقارنة بين الدراسة الحالية والدراسات باللغة العربية

مقارنة	أوجه التشابه	أوجه الاختلاف
الدراسة الحالية مع نور دين نوي، سلمى مميث	تتوافق الدراسة الحالية مع دراسة المقارنة في كونها تطرقا إلى دور حاضنات الأعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة .	تختلف الدراسة الحالية عن الدراسة السابقة في كونها تطرقت إلى دور مسرعات الأعمال بالإضافة إلى الاختلاف فالحدود الزمنية والمكانية..
الدراسة الحالية مع أسامة الميطة / منير مناعي	تتوافق الدراسة الحالية مع دراسة المقارنة في كونها تطرق إلى دور حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الناشئة	اختلفت الدراسة الحالية عن الدراسة السابقة في كونها تطرقت إلى إبراز دور مسرعات الأعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة بجامعة غرداية حيث تم إجراء مقابلة مع رئيس حاضنات ومسرعات الأعمال بالجامعة
الدراسة الحالية مع دراسة عيساوي فاطمة /الهزام محمد	تتشابه الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة في كونها تطرقا إلى نفس متغيرات الدراسة	تختلف الدراسة السابقة عن الدراسة الحالية في كون الدراسة الحالية تطرق إلى دور مسرعات الأعمال في جامعة غرداية.
الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة البرود أم الخير	تتوافق الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة في تطرق كلا الدراستين إلى موضوع مسرعات الأعمال ودورها في دعم ومرافقة المؤسسات الناشئة	تختلف الدراسة الحالية عن الدراسة السابقة في مكان الدراسة حيث كانت الدراسة خاصة لمسرعات الأعمال بالسعودية أما الدراسة الحالية اهتمت بدراسة دور مسرعات وحاضنات الأعمال في دعم مؤسسات الناشئة بالجزائر
الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة بوعدالة سارة بن طيب هديات خديجة	تتوافق الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة في تطرق كلا الدراستين إلى حاضنات الأعمال ودورها في دعم مرافقة المؤسسات الناشئة	تمثلت أوجه الاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسة المقارنة في كون أن الحالية تطرقت إلى دور حاضنات ومسرعات الأعمال أما الدراسة المقارنة اهتمت بدراسة تحديات حاضنات الأعمال

المصدر: من إعداد الطالبتين بناء على معطيات الدراسة المقارنة

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

2- أوجه التشابه والاختلاف باللغة الأجنبية

قمنا في هذا المطلب بدراسة مقارنة بين الدراسات الحالية والدراسات السابقة باللغة الأجنبية

الجدول رقم (02-04):المقارنة بين الدراسة الحالية والدراسات باللغة الأجنبية

مقارنة	أوجه التشابه	أوجه الاختلاف
الدراسة الحالية مع الدراسة عادل رضوان زهير ميغري	تتوافق الدراسة الحالية مع دراسة المقارنة في كونها تطرقا إلى دور حاضنات الاعمال الجامعية في دعم المقاولاتية في الجزائر	تختلف الدراسة الحالية عن الدراسة السابقة مع حيث اهتمت الدراسة الحالية بدور المسرعات وحاضنات الأعمال في دعم مؤسسات الناشئة بجامعة غرداية أما الدراسة السابقة كانت في جامعة الوادي
الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة Imane Fouad Shokeir /Amal Sulaiman Alsukaity/2019	تتوافق الدراسة الحالية مع دراسة المقارنة في كونها تطرقا لدور حاضنات الأعمال وإبراز اهم الفروقات بين الحاضنات والمسرعات	تختلف الدراسة الحالية عن الدراسة السابقة اهتمت الدراسة الحالية بدور المسرعات وحاضنات الأعمال في دعم مؤسسات الناشئة بجامعة غرداية أما الدراسة المقارنة دور حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الصغيرة في السعودية مع عرض بعض التجارب الدولية
Firas الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة rifai/abdul sattar h.yousif	تتوافق الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة في كونها تطرق إلى دور حاضنات الأعمال في نجاح الشركات الناشئة	تختلف الدراسة الحالية عن الدراسة السابقة في كون أن الدراسة الحالية تطرقت إلى دور مسرعات الأعمال كما تختلف فالحدود المكانية والزمانية
الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة Khalid abed dahleez /2009	تتشابه الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة في كونها تطرقا إلى دور حاضنات الأعمال في تطوير ريادة الأعمال	تختلف الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة فالحدود الزمانية والمكانية كما تختلف الدراسة الحالية في كونها تطرقت إلى دور مسرعات الأعمال
الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة Nesrenn Mohammad Sulaiman Al –shawabkeh2020/2021	تتشابه الدراسة الحالية مع الدراسة السابقة في دور حاضنات الأعمال في تنمية الإبداع كما تم إجراء الدراسة فالحرم الجامعي	تختلف الدراسة الحالية مع الدراسة المقارنة فالحدود الزمنية والمكانية حيث تم دراسة الحاضنات والمسرعات فالجزائر

المصدر: من إعداد الطالبين بناء على معطيات الدراسة المقارنة

الفصل الأول: الإطار النظري والتطبيقي لحاضنات ومسرعات الأعمال

خاتمة الفصل الثاني:

في هذا لقد تطرقنا إلى دور حاضنات ومسرعات الأعمال في مرافقة المؤسسات الناشئة حيث تعتبر حاضنات ومسرعات الأعمال من أبرز الآليات المهمة لنمو الأعمال ، إذ توفر حزمة من التسهيلات والخدمات اللازمة لدعم وترقية المؤسسات الناشئة ولقد تطرقنا كذلك الى المقارنة بين حاضنة ومسرعة الأعمال بالنسبة للمؤسسات الناشئة ولقد تناولنا الدراسات السابقة المتعلقة بموضوع الدراسة من خلال عرض الدراسة العربية والأجنبية التي كتبت حول حاضنة ومسرعة الأعمال ومقارنتها مع الدراسة الحالية ودراسة الجوانب المختلفة للعلاقة بينهم والجوانب

المتشابهة

**الفصل الثاني: دراسة حالة
حاضنة ومسرعة جامعة غرداية**

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

تمهيد الفصل الثاني:

بعد الانتهاء من عرض الجانب النظري للدراسة في الأول سنتطرق في هذا الفصل إلى لمحة حول حاضنة ومسرعة الأعمال لجامعة غرداية ، ولقد قسمنا الفصل إلى مبحثين تناولنا في مبحثه الأول لمحة حول حاضنة ومسرعات الأعمال لجامعة غرداية والفصل الثاني و وصف الأداة المستخدمة والفصل الثاني إلى الإجابة على أسئلة الدراسة ومناقشتها.

المبحث الأول : لمحة حول حاضنات ومسرعات الأعمال بجامعة غرداية

المبحث الثاني: نتائج الدراسة ومناقشتها

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

المبحث الأول: لمحة حول حاضنات ومسرعات الأعمال بجامعة غرداية

المطلب الأول: تقديم حاضنات ومسرعات بجامعة غرداية

(1)-تقديم حاضنة الاعمال جامعة غرداية

1- مفهوم حاضنات الأعمال¹ :

الغاية من تشكيل حاضنات الأعمال مساعدة المؤسسات الناشئة، فهي تقدم خدمات مثل التدريب على الإدارة ومساحة العمل المشتركة وغير ذلك، وتعد الدعامة الأساسية لبرامج التنمية الاقتصادية. كما أنها تخلق قيمة من خلال الجمع بين الدافع الريادي للمؤسسات الناشئة والموارد المتاحة بشكل عام للمشاريع الجديدة. وتمثل الأهداف الأساسية لحاضنات الأعمال في خلق فرص عمل في الاقتصاد المحلي وتسويق التقنيات وتلبية احتياجات المؤسسات الجديدة.

-احتضان الأعمال هو العملية التي تدعم نمو الشركات الناشئة، والهدف من ذلك زيادة معدل نجاح المؤسسات الناشئة.

2- دور حاضنات الأعمال:

توفر الحاضنات الموارد والخدمات لأصحاب المؤسسات، بما في ذلك أماكن العمل والمكاتب، والخبرة الفنية والتوجيه الإداري، والمساعدة في تجميع خطة عمل فعالة، والخدمات الإدارية المشتركة، والدعم الفني، وشبكات الأعمال، وتقديم المشورة بشأن الملكية الفكرية ومصادر التمويل والأسواق وقواعد الدخول أو الخروج الصارمة.

3- وظائف حاضنات الأعمال:

تركز الحاضنة جهودها على مساعدة المؤسسات الناشئة المبتكرة وسريعة النمو التي من المحتمل أن يكون لها تأثير كبير على الاقتصاد المحلي. وفي ما يلي بعض وظائف الحاضنات:

■ توجيه المؤسسات الناشئة أو المشاريع حول كيفية التنافس مع اللاعبين المخضرمين في الصناعة.

¹ بناء على معلومات مقدمة من طرف حاضنة الأعمال

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

- توفير المساعدة في أساسيات الأعمال.
- توفير أنشطة التواصل.
- مساعدة المؤسسات الناشئة على توفير تكاليف التشغيل.
- تقديم المساعدة التسويقية.
- المساعدة في أبحاث السوق.
- توفير الوصول عالي السرعة للإنترنت.
- خلق وظائف طويلة الأمد للخريجين الجدد والموظفين ذوي الخبرة في منتصف حياتهم المهنية والمدربين التنفيذيين المخضرمين .
- توفير المساعدة في المحاسبة أو الإدارة المالية.
- إضفاء المصدقية على الشركة، وهذا يساعد الشركة في الحصول على قروض
- وتسهيلات ائتمانية من المؤسسات المالية.
- المساعدة في مهارات العرض.
- امتلاك شبكة قوية من الأشخاص المؤثرين الذين يمكنهم ربط المؤسسات الناشئة أو المشاريع مع المؤسسات والأشخاص المتمرسين.
- توفير الوصول إلى موارد التعليم العالي.
- الاستفادة من شبكات رواد الأعمال ذوي الخبرة والمدربين التنفيذيين المتقاعدين.
- وربط الشركات بشركاء استراتيجيين.
- توفير الوصول إلى المستثمرين الملاك ورأس المال الاستثماري.
- تنظيم برامج تدريبية شاملة في مجال الأعمال.
- العمل كمجالس استشارية وتوجيهية.

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

المساعدة في تحديد فريق الإدارة.

تقديم المساعدة في التسويق والعلاقات العامة للشركات الجديدة لإنشاء العلامات التجارية.

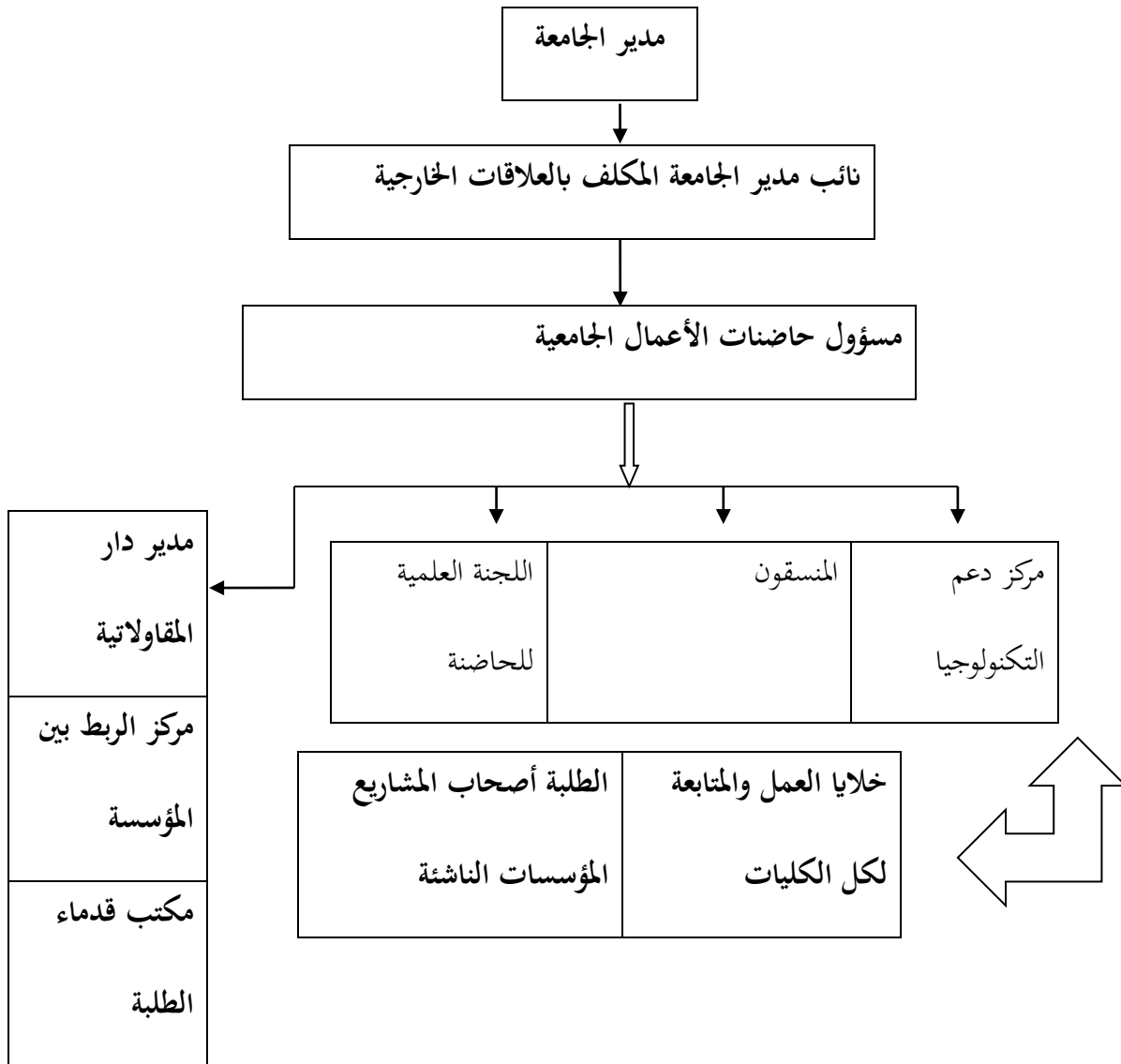
المساعدة في آداب العمل والمساعدة في التسويق التكنولوجي.

المساعدة في الامتثال التنظيمي وتوفير إدارة الملكية الفكرية¹.

4- التنظيم الإداري لحاضنة الأعمال

1- عرض الهيكل التنظيمي: تم عرض الهيكل التنظيمي لحاضنة جامعة غرداية على النحو التالي:

عنوان الشكل: الهيكل التنظيمي للحاضنة الأعمال جامعة غرداية



¹ بناء على معلومات مقدمة من طرف حاضنة الأعمال

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

2- قرار 1275 شهادة مؤسسة ناشئة/ شهادة براءة اختراع:

القرار الوزاري 1275 المؤرخ في 27 سبتمبر 2022 جاء في إطار تجسيد سياسة قطاع التعليم العالي والبحث العلمي. الساعية الى تثمين الأعمال والمشاريع المنجزة من طرف الطلبة اثناء مسارهم التكويني، عند إعداد مذكرات التخرج في الماستر أو مهندس أو أطروحة دكتوراه. وذلك في إطار آلية شهادة مؤسسة ناشئة أو شهادة براءة اختراع. بالولوج إلى المنصة الرقمية التي خصصتها وزارة التعليم العالي للطلبة المبتكرين وأصحاب المشاريع.

آليات تطبيق القرار 1275 شهادة ماستر مؤسسة ناشئة /براءة اختراع تتمثل في: 1

تشمل آليات تنفيذ القرار 1275 خمس محاور نذكرها كالاتي:

المحور الأول: الجانب البيداغوجي

يرتكز على نقاط أساسية هي:

- فريق العمل
- اعداد مذكرة التخرج
- الاشراف
- لجنة مناقشة الشهادة
- محتوى المذكرة
- معايير التقييم
- الشهادة

المحور الثاني: مجال التحسيس والتدريب

يمكن تنظيم أبواب مفتوحة وأيام إعلامية وبرامج تدريبية.

المحور الثالث: العلاقة مع المحيط الخارجي

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

تتمثل في الزيارات الميدانية إلى المؤسسات الكبرى، إضافة إلى لقاءات الأعمال وزيارات إلى المعارض الوطنية والدولية.

المحور الرابع: براءات الاختراع " لابل مشروع مبتكر " لابل مؤسسة ناشئة"

تتكفل الجامعة بتسديد مصاريف ورسوم حقوق الملكية الفكرية، وإبرام وتفعيل اتفاقيات بين الجامعة والديوان الوطني لحقوق المؤلف والحقوق المجاورة ONDA وبين الجامعة والمعهد الوطني للملكية الصناعية INAPI وعملية الحصول على رقم الإيداع للحماية الفكرية والصناعية للمشروع.

المحور الخامس: آليات التمويل

- تفعيل الاتفاقية الممضاة بين وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ووزارة اقتصاد المعرفة والمؤسسات الناشئة والمؤسسات المصغرة وذلك لحث الجهات الممولة (صندوق تمويل المؤسسات الناشئة ASF والوكالة الوطنية لتقوية وتطوير المقاولات ANADE.... الخ) على الالتزام بأخذ مشاريع الطلبة كأولوية في عملية التمويل.
- تسهيل إجراءات الحصول على الدعم المالي خاصة فيما يتعلق بحصول الطلبة المنخرطين في مشروع شهادة مؤسسة ناشئة على وسم "لابل" مشروع مبتكر " ولابل مؤسسة ناشئة".
- توجيه المشاريع التي يقل فيها معدل الابتكار إلى الحد المطلوب إلى وكالة دعم وتطوير المقاولات ANADE.
- فتح المجال لكل آليات التمويل الأخرى المتاحة لتمويل الطلبة المنخرطين في مشروع شهادة مؤسسة ناشئة.¹

¹ بناء على معلومات مقدمة من طرف حاضنة الأعمال

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

(2) تقديم مسرعة الأعمال

نظرا لعدم اعتماد عمل مسرعة غرداية تم إجراء مقارنة نظرية بالنسبة لمسرعات الأعمال ألبيريا فانتور تنظيم مسرعة الأعمال ألبيريا فانتور حيث حددت المادة 07 من المرسوم التنفيذي 20-356 ومنه فإن تشكيلتها "يسير المؤسسة مجلس إدارة ويديرها مدير عام وتزود بمجلس علمي وتقني".

- مجلس الإدارة: يتكون من حسب المادة 08 من المرسوم التنفيذي 20-356 السالف ذكر يرأس مجلس الإدارة الوزير المكلف بالمؤسسات الناشئة أو ممثله ويتكون من:

- ممثل الوزير المكلف بالداخلية والجماعات المحلية

- ممثل الوزير المكلف بالمالية

- ممثل الوزير المكلف بالبريد والمواصلات

- ممثل الوزير المكلف بالتعليم العالي والبحث العلمي

- ممثل الوزير المكلف بالطاقة؛

- ممثل الوزير المكلف بالصناعة؛

- ممثل الوزير المكلف بالفلاحة؛

- ممثل الوزير المكلف بالتجارة؛

- ممثل الوزير المكلف بالبيئة؛

- ممثل الوزير المكلف بالرقمنة؛

- ممثل الوزير المكلف بالصيد البحري؛

- ممثل الوزير المكلف بالصناعة الصيدلانية؛

*- ممثل شركة السوناطراك؛

- ممثل الصندوق الجزائري للمؤسسات الناشئة؛

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

-رئيس المجلس العلمي والتقني للمؤسسة؛

- المدير العام للمسرعة:

يعد المدير العام الهيئة التنفيذية لمداولات مجلس الإدارة وكذا الجهة المسيرة لمسرعة الأعمال،

- تعيين المدير العام وإنهاء مهامه: يعين المدير العام للمؤسسة وفقا للتنظيم المعمول به، بناء على اقتراح من الوزير

المكلف بالمؤسسات الناشئة. وتنتهى مهامه حسب الأشكال نفسها.

- مهام المدير العام: يتولى المدير العام المسرع القيام بالمهام المخولة له بموجب المادة 16 من المرسوم التنفيذي رقم

20-356 السالف الذكر، والمتمثلة على وجه الخصوص في ما يأتي:

- إعداد التنظيم الداخلي للمسرع واقتراحه على مجلس الإدارة من أجل التداول بشأنه؛

- إعداد الميزانية التقديرية للمسرعة، والسهر على تنفيذها؛

- إعداد البرامج المتعلقة بنشاط المسرع ومخططات التنمية، فضلا عن إعداد برامج الاستثمار وعرضها على مجلس

الإدارة لمناقشتها والمصادقة عليها؛

- إبرام العقود والإتفاقات المتعلقة ببرنامج نشاطات المسرعة؛

- إعداد الحصائل المالية للمسرعة والتقارير السنوية للنشاط وإرسالها الى الوزير الوصي مرفقة بتقرير محافظ

الحسابات، وكذا إعداد اقتراحات تخصيص النتائج .

- المجلس العلمي والتقني: بينت المادة 18 من المرسوم التنفيذي 20-356 مهام المجلس العلمي والتقني كمايلي

:

- يساعد المجلس العلمي والتقني في برامج نشاطات المؤسسة المقترحة من مديرها العام ويساهم في تنسيق الإشغال

وبرامج تطوير الابتكار وهياكل دعم المؤسسات الناشئة

-المرسوم التنفيذي لمسرعات الأعمال بجامعة غرداية

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

-المادة الأولى: طبقا للمادة 19 من المرسوم التنفيذي رقم 03-279 المؤرخ في 24 جمادى الثانية عام 1424 الموافق

23 غشت 2003، والمادة 13 من المرسوم التنفيذي رقم 11-397 المؤرخ 28 ذي الحجة 1432 الموافق 24 نوفمبر

2011 المذكور أن أعلاه وبناء على موافقة مجلس إدارة جامعة غرداية المؤرخة في 21 جوان 2023، تنشأ مؤسسة

فرعية في شكل شركة ذات مسؤولية محدودة (SARL) أو في شكل شركة أسهم (spa) تدعى: -ACCE

Ghardaia مسرعة الأعمال غرداية

المادة الثالثة: يكلف كل من السيدين مدير المالية ومدير جامعة غرداية . كل فيما يخصه ، بتنفيذ هذا القرار الذي

سينشر في النشرة الرسمية العالي والبحث العلمي .

(أنظر الملحق رقم 1)

المطلب الثاني: الأدوات المستخدمة في هذه الدراسة

المقابلة: هي وسيلة شفوية عادة ما تكون مباشرة أو هاتفية أو تقنية جمع البيانات سؤال فرد أو خبير عن معلومات

التي تتوفر عادة في الكتب أو مصادر أخرى ويسع من خلالها الباحث لتحقيق اهداف الدراسة.

حيث قمنا بهذه المقابلة مع أهم شخصين وهم:

- مدير حاضنة الأعمال لجامعة غرداية الدكتور طالب أحمد نور الدين

- مشرف على مسرعة الأعمال لجامعة غرداية الطالب سويد الحاج سليمان في تخصص إدارة أعمال حاصل على

علامة مشروع مبتكر لمؤسسة ناشئة

وقد استفدنا من هذه المقابلة في عدة أمور أهمها الحصول على معلومات أولية تخص موضوعنا حول

حاضنات ومسرعات الأعمال كونها حديثة النشأة في جامعة غرداية.

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

المبحث الثاني : نتائج الدراسة ومناقشتها

المطلب الأول: تحليل إجابات مدير حاضنات الأعمال بجامعة غرداية

1- كيف تستفيد المؤسسات الناشئة من برنامج حاضنات الأعمال بجامعة غرداية ؟

الجواب: تستفيد المؤسسات الناشئة من برنامج حاضنات الأعمال بجامعة غرداية تمر بثلاث مراحل قبل التخرج ومرحلة رابعة تكون بعد التخرج:

المرحلة الأولى: مرحلة التحسيس: هي عبارة عن جولات تقوم بيها طاقم الحاضنة في مختلف الكليات يديروا

جلسات تحسيسية او دورات تحسيسية فالكليات لتوعية الطلبة جدوى قرار 1275 ولاستحداث المؤسسات الناشئة والمقاولاتية ويمثلو توجهها جديدا تمنحه الجامعة الجزائرية حتى تتحول بعقلية الطالب يبحث عن شهادة أكاديمية الى طالب يديروا مؤسسة ناشئة تساهم في رقي بالاقتصاد الوطني وبالتالي في نضع الجامعة في مكانها الحقيقي في قيادة التنمية

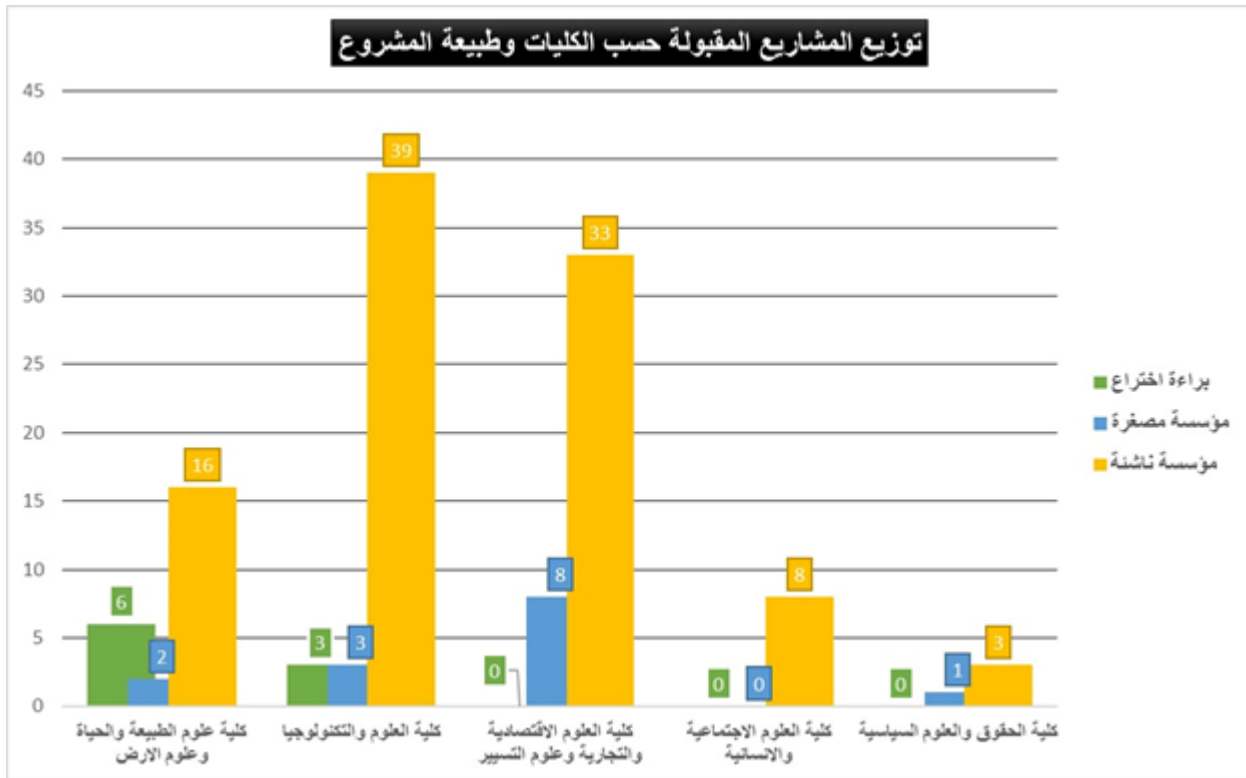
المرحلة الثانية: مرحلة التكوين: بعد تسجيل مشاريع ودراستها من طرف اللجنة العلمية اول من طرف لجنة المتابعة على مستوى الكليات تم تحويلها الى لجنة الحاضنات تدرس كل المشاريع ويعرض الطلبة مشاريعهم ويتم تنقيح ووضعها في صياغها حتى تصبح أفكار قابلة لتنسيق.

المرحلة الثالثة: مرحلة المرافقة: والتي تتمثل في عقد مجموعة من الدورات التدريبية التي يحتاجها أصحاب المؤسسات الناشئة، حيث تبدأ من توليد أفكار، التذكير التصميمي ، ثم مرور الجوانب المالية والدراسة الجدوى المالية للمشروع، بالإضافة نموذج العمل التجاري ، التسويق الإبداع والسوق الاستراتيجي التسويق الرقمي بالإضافة الى الجانب القانوني لإنشاء مؤسسة ناشئة لتسجيل براءات الاختراع وحماية ال افكار التي قد تكون فالمستقبل عبارة عن براءات الاختراع كل هادا بتنسيق بالواجهات التي تعيننا بهذا العمل والتي هيا مكتب الربط لبلو الذي يربط المؤسسة بالمحيط و مكتب الدعم وتطوير الابتكار ليتولى تسجيل براءات الاختراع والحماية الفكرية للأفكار كل هدا على عتق الجامعة , الطالب لا يصبح ملزما ولا يحتاج الى دفع مبالغ مالية من اجل تسجيل براءات الإختراع التي تكون مكلفة بالنسبة له التي

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

تعدا 12000 دينار جزائري كذلك تنقلات كل ما يحتاجه الطالب لإعداد نموذج اولي ,وتمتد هادي المرحلة من شهر فيفري الى شهر جوان كل هاده الدورات تأخذها الطلبة ويستفيدون في نهاية المسار الدراسي من شهادة فيها مجموع تلك الدورات التي يحتاجها الطالب وتفيده فالسيرة الذاتية حتى اذا لم ينجح في مشروعه فانه يصبح لديه معرف تأهله لان يكون مؤهلا أكثر عن غيره لتوظيف

المرحلة الرابعة: مرحلة الاحتضان تأتي بعد مناقشة مذكرة التخرج وتخرج الطالب و يحتاج الى شيء من التمويل والاحتضان والى مرافقة بعد التخرج وبهذا يكون باب حاضنة الأعمال جامعة غرداية مفتوح لطلبة المتخرجين لمدة (01) سنة بعد تخرجهم حتى يمارسوا عملهم في فضاءات مخصصة لهم حسب إمكانيات الجامعة هناك مؤسستين ناشئتين في جامعة غرداية وحدة متواجدة في كلية العلوم والتكنولوجيا والأخرى في كلية الاقتصاد وهي مؤسسة فلاحية بمبلغ كراء ,



عنوان المخطط: مخطط توزيع المشاريع المقبولة حسب الكليات في جامعة غرداية سنة 2023

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

2-فيما تتمثل الخدمات التي توفرها حاضنات الأعمال للمؤسسات الناشئة بجامعة غرداية ؟

الجواب: أولا التحسيس عبارة عن برامج تكوينية يتم إعطاؤها له والتي يقوم بها أساتذة مدربين من داخل وخارج

الجامعة وكذلك المرافقة البعدية وتوفير مكان العمل في حدود امكانيات الجامعة

3-كم عدد المؤسسات الناشئة المنتسبة لحاضنات الأعمال للمؤسسات الناشئة؟وماهي مدة إقامة المشاريع

للحاضنات الأعمال ؟

الجواب: عدد المؤسسات الناشئة المنتسبة لحاضنات الأعمال للمؤسسات الناشئة هو 60مشروع وتمت مناقشة

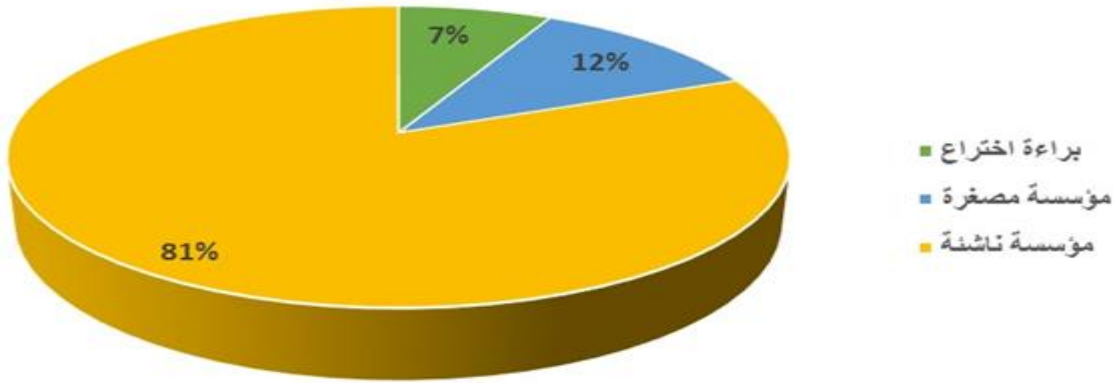
34مشروع ومنهم 12 مشروع لابل و6 مشروع مبتكر



العنوان: إحصائيات مشاريع جامعة غرداية سنة 2023

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

توزيع المشاريع المقبولة حسب طبيعة المشروع



العنوان: توزيع المشاريع المقبولة حسب طبيعة المشروع

4- كيف كانت نتائج وانعكاسات حاضنات الأعمال جامعة غرداية على المؤسسات الناشئة؟

الجواب: لا يزال الحكم على النجاح أو فشل حاضنات الأعمال مبكراً لأننا في الموسم الثاني أي يوجد موسم واحد

، بالنظر إلى الطلبة المنخرطين في القرار 1275 ان هناك توجه من الطلبة أي هذا العام يوجد 124 مشروع مسجل

لسنة 2024

المطلب الثاني: مناقشة نتائج إجابات المسئول على مسرعات الأعمال جامعة غرداية

1- كم عدد مؤسسات الناشئة المناسبة لمسرعات الاعمال؟ وماهي مدة اقامة المشاريع للمسرعة؟

الجواب: لا يوجد عدد مضبوط إلى حد الآن ، من شهر إلى 6 ستة أشهر وإذا إمتدت الفترة أكثر من 6 أشهر تصبح

حاضنة بدل مسرعة

2- متى يمكن الحكم على انا المؤسسة الناشئة يمكن لها ان تستفيد من برنامج مسرعة الأعمال؟

الجواب: هو ان يكون لديها مشروع شبه مكتمل لديه قابلية للنمو السريع ، وينقصه التمويل فقط لشرع في العمل

3- ماهي إجراءات حصول شركات الناشئة على تمويل من مسرعات الأعمال ؟

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

الجواب: لا تستطيع توصيل الفكرة الصحيحة بالمسرعة

4- ماهي مساهمة مسرعات الاعمال في تطوير الشركات الناشئة بجامعة غرداية ؟

الجواب: تتمثل مساهمة مسرعات الأعمال بجامعة غرداية في:

1- توفير رأس مال : تقدم مسرعات الأعمال تمويلا ماليا للمؤسسات الناشئة ، مما يساعدها على تمويل عمليات نموها وتطوير منتجاتها وخدماتها.

2- تقديم الخبرة والمعرفة : توفر معظم مسرعات الأعمال فرصا للمؤسسات الناشئة للتعلم من خبرات رواد الأعمال والمدربين المتخصصين.

3- بناء شبكة علاقات: توفر مسرعات الأعمال للمؤسسات الناشئة فرصة لبناء شبكة علاقات قيمة مع المستثمرين ورواد الأعمال والشركات الكبيرة، وهذا يمكن أن يساعد في توسيع دائرة عملائها وشركائها.

4- تقديم الدعم الفني والإستشاري: تقدم مسرعات الأعمال الدعم الفني والإستشاري للمؤسسات الناشئة في مختلف المجالات ، مثل التسويق والتكنولوجيا وإدارة العمليات وغيرها

الفصل الثاني: دراسة حالة حاضنة ومسرعة جامعة غرداية

خاتمة الفصل الثالث:

لقد حاولنا في هذا الفصل الإجابة على الإشكالية التالية :

حيث قمنا بالتعرف على حاضنات الأعمال والى هيكلها التنظيمي ودورها والمراحل التي تقوم بها بالنسبة للمؤسسات الناشئة ومسرعة الأعمال على دورها في تقديم الخدمات للمؤسسات الناشئة ومعرفة عدد المشاريع التي قامت بها جامعة غرداية في العام الماضي وهذا مؤشر مهم يدل على إهتمام الطلبة المبتكرين بفكرة إنشاء مؤسسة ناشئة .

الخاتمة

الخاتمة

من خلال هذا البحث حاولنا معالجة اشكالية تمحورت حول الحاضنات والمسرعات الجامعية كألية لمرافقة المؤسسات الناشئة فهما على مستوى الجامعات تعدان من أهم حاضنات ومسرعات الأعمال التي تستوعب أصحاب الأفكار المبتكرة الطلبة والباحثين

خلال نتائج البحث فإننا نجيب على الإشكالية الرئيسية للبحث بالإيجاب، فالحاضنات تلعب دورا أساسيا وهاما في دعم حاملي أفكار ابتكارية ومرافقتهم حتى يتمكنوا من تحويلها الى مشاريع استثمارية، وهذا ما جاء به القرار الوزاري 1275 الذي يحدد كيفية اعداد مذكرة تخرج للحصول على شهادة جامعية مؤسسة ناشئة /براءة اختراع ويعتبر من أهم القرارات التي جاءت بها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي من أجل خلق جيل من الطلبة رواد الأعمال لإنشاء مؤسساتهم الخالقة للثروة.

النتائج المتوصل إليها:

- تعتبر حاضنة ومسرعة الأعمال بوابة لخريجي الجامعات لتحسين أوضاعهم وإنشاء مشاريع خاصة بهم
- تعد الجامعة حلقة وصل بين المحيط الخارجي والطلب لتسجيل من خلال إنشاءها لحاضنات ومسرعات الأعمال
- عرفت سنة 2024 تسجيل كبير من المشاريع الناشئة مقارنة بسنة 2022 و 2023 والتي سجلت عدد محدود يمكن تفسير ذلك بالقرار 1275 والدعم والتسهيلات المقدمة من خلال المساعدة على إنشاء مشاريع ناشئة.
- مساهمة صدور القرار 1275 على غرس روح المبادرة للولوج لعالم الأعمال الصغير من خلال المساعدة على تجسيد الأفكار إلى مشاريع ناشئة.

التوصيات:

- ضرورة الإسراع في توسيع نطاق إنتشار حاضنات ومسرعات الأعمال بالجزائر لتمتد في جميع الولايات والجامعات. والتشجيع على مشاركة القطاع الخاص في مجال إنشائها.
- تهيئة المناخ اللازم لبروز طاقات إبداعية وإبتكارية لدى طلبة الجامعة.
- منح الفرص للمبدعين والمبتكرين وتتمين إنجازاتهم من خلال ضمهم للحاضنة الجامعية.
- الحاجة إلى إنفتاح المسرعة على كافة الجهات الفاعلة في مجال ريادة الأعمال والإبتكار كالبنوك والهيئات الدولية ذات صلة.

الخاتمة

-الإسراع إلى إستحداث بوابة إلكترونية للمسرعة تتضمن قاعدة بيانات رقمية تتوفر على كافة المعلومات المتعلقة بأصحاب المشاريع وكذا المتعاملين الوطنيين والأجانب ومختلف الأطراف الفاعلة المرافقة لأصحاب المؤسسات الناشئة.

قائمة المراجع

البحوث الجامعية:

أسامة الميطة ، منير مناعي، حاضنات الأعمال ودورها في دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر - ولاية تبسة أمودجا، مذكرة مقدمة لإستكمال متطلبات ماجستير أكاديمي ل م د ، جامعة الشهيد الشيخ العربي التبسي - تبسة، 2022.
2023

داليا أحمد محمد يونس، واقع مسرعات الأعمال في زيادة فرص نجاح الشركات الريادية الناشئة في قطاع غزة، ماجستير إقتصاديات التنمية ، الجامعة الإسلامية بغزة، صفر/1439هـ - نوفمبر/2017

كريش علي، بوكثير أحمد ، دور مسرعات الأعمال في دعم المشاريع المقاولاتية دراسة حالة مسرعة الأعمال العمومية "الجزيرة فانتور" مذكرة مقدمة إستكمالاً لمتطلبات نيل شهادة ماجستير أكاديمي في علوم التسيير، جامعة محمد البشير الإبراهيمي برج بوعريريج 2023، 2024،

المقالات:

البرود أم الخير ، دور مسرعات الأعمال في دعم الشركات الناشئة -قراءة تحليلية لمسرعات الأعمال بالسعودية، المجلد 7، العدد1، مجلة المقريني للدراسات الإقتصادية والمالية، جامعة الجزائر 3 الجزائر، 2023

ايتار عبد الهادي ، سعدون محسن. دور حاضنات الأعمال في تعزيز ريادة المنظمات، مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة، (30)، جامعة بغداد- كلية الإدارة والإقتصاد، 2012.

بن خديجة منصف، دور حاضنات الأعمال في دعم المشاريع الجديدة، مجلة الإقتصاد الصناعي، جامعة سوق أهراس ، العدد (12) ،

بوالشعور شريفة، دور حاضنات الأعمال في دعم وتنمية المؤسسات الناشئة Startups دراسة حالة الجزائر ،مجلة البشائر الاقتصادية ، المجلد الرابع العدد (2) جامعة 20 أوت 1955 ،سكيكدة ، الجزائر، 2018

2017

بوعدالة سارة، بن طيب هديات خديجة، قدرات وتحديات حاضنات الأعمال ودورها في مرافقة المؤسسات الناشئة مع الإشارة لحالة الجزائر

قائمة المراجع

حسين رحيم ، نظم حاضنات الأعمال كآلية لدعم التجديد التكنولوجي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر ،
مجلة العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، جامعة الأغواط، الجزائر ، العدد 23، 2003

خلاف فاتح، أثر مسرعات الأعمال على دور المؤسسات الناشئة :الجزيرة فانثور أنموذجا- قراءة تحليلية للمرسوم
التنفيذي رقم 356/20 ، مجلة البحوث في العقود وقانون الأعمال المجلد 06، العدد الرابع، جامعة محمد الصديق بن
يحي جيجل الجزائر، 2021

عيساوي فاطمة، الهزام محمد، مدى مساهمة حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر، مقالة بمجلة
حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادي، المجلد 07، الرقم 03

ليلي خواني، بغداد شعيب، دور حاضنات الأعمال في دعم البحث العلمي-دراسة حالة الجزائر ، مجلة دراسات،
جامعة تلمسان، الجزائر، المجلد 16، العدد 01، جانفي 2017،

نور الدين نوي، سلمى ميمش، دور حاضنات الأعمال في إنشاء ومرافقة المؤسسات الناشئة دراسة حالة حاضنة
الأعمال التكنولوجية بسيدي عبد الله، مقالة بمجلة البحوث الإدارية والاقتصادية 9750 - 2571 الجزائر،
2021

الملتقيات:

عبد الرزاق خليل، نورالدين هناء، دور حاضنات الأعمال في دعم الإبداع لدى المؤسسات الصغيرة في الدول العربية،
الملتقى الدولي: متطلبات تأهيل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الدول العربية، جامعة عمار ثليجي الأغواط، يومي
17 و 18 أبريل 2006

دراسات أجنبية:

Firas rifai/abdul sattar h.yousif,the role of business incubators in the success
of entrepreneur startups :a field study in the jordanian economy ,Asian
Journal of business and management sciences december ,volume
.4No.2016

قائمة المراجع

Imane Fouad Shokeir ; Amal Sulaiman Alsukaity ,the role of business incubators is supporting small and medium enterprises in saudi arabia ,The business and Management Review ,Volume 10Number 2, April 2019

Khalid abed dahleez , The role of business incubators in developing entrepreneurship and creating new business start-ups in gaza strip,thesis submitted un partial fulfilment of requierement for the degree of master in business administration ,the eslamic university –gaza deanship of graduate studies faculty of commerce business administration departement .2009

Nesrenn Mohammad Sulaiman Al –shawabkeh , Business incubators and their role in developing creativity in jordanian universities from the faculty members point of vie , palarch's journal of archaeology ofegypt /egyptology ,v4N18.2020/2021

REDOUANE Adel ,MIGHRI Zouhayer ,The role of university business incubators in supporting enterprenurship in Algeria Case stuy of business incubator –El-oued university ,Roa iktissadia Review ISSN2253-008812(01)2022

قائمة الملاحق

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

قرار رقم 182 مؤرخ في 09 أوت 2023
يتضمن إنشاء مؤسسة فرعية لدى جامعة غرداية

إن وزير التعليم العالي والبحث العلمي.

- بمقتضى الأمر رقم 75-59 المؤرخ في 20 رمضان عام 1395 المؤرخ في 26 سبتمبر 1975، والمتضمن القانون التجاري، المعدل والمنمّم.
- و بمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 23-119 المؤرخ في 23 شعبان عام 1444 الموافق 16 مارس 2023، والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة.
- و بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 03-279 المؤرخ في 24 جمادى الثانية عام 1424 الموافق 23 غشت سنة 2003، الذي يحدد مهام الجامعة والقواعد الخاصة بتنظيمها وسيرها، المعدل والمنمّم. لاسيما المادتين 13 و 19 منه.
- و بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 11-397 المؤرخ في 28 ذي الحجة عام 1432 الموافق 24 نوفمبر سنة 2011، الذي يحدد القواعد الخاصة بتسيير المؤسسة العمومية ذات الطابع العلمي، الثقافي والمهني، لاسيما المادة 13 منه.
- و بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 12-284 المؤرخ 4 يونيو 2012 والمتضمن إنشاء جامعة غرداية .
- و بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 13-77 المؤرخ في 18 ربيع الأول عام 1433 الموافق 30 يناير سنة 2013، الذي يحدد صلاحيات وزير التعليم العالي والبحث العلمي.
- و بناء على محضر اجتماع مجلس إدارة جامعة غرداية المنعقد بتاريخ 21 جوان 2023، والمتضمن رأيا بالموافقة .
- و بناء على محضر اجتماع اللجنة التقنية المكلفة بدراسة طلبات إنشاء المؤسسات الفرعية لدى مؤسسات التعليم العالي والبحث العلمي المنعقد بتاريخ 20 جويلية 2023 والمتضمن رأيا بالموافقة.

يقرر ما يأتي :



٤ / ١

المادة الأولى: طبقا للمادة 19 من المرسوم التنفيذي رقم 03-279 المؤرخ في 24 جمادى الثانية عام 1424 الموافق 23 غشت سنة 2003، و المادة 13 من المرسوم التنفيذي رقم 11-397 المؤرخ في 28 ذي الحجة عام 1432 الموافق 24 نوفمبر سنة 2011، المذكوران أعلاه، وبناء على موافقة مجلس إدارة جامعة غرداية المؤرخة في 21 جوان 2023، تنشأ مؤسسة فرعية في شكل شركة ذات مسؤولية محدودة (sarl) أو في شكل شركة أسهم (spa)، تدعى: "ACCE-Ghardaia" مسرعة الأعمال غرداية.

المادة 2: تخضع المؤسسة الفرعية المنشأة لأحكام الأمر رقم 75-59 المؤرخ في 20 رمضان عام 1395 المؤرخ في 26 سبتمبر 1975، و المرسوم التنفيذي رقم 11-397 المؤرخ في 28 ذي الحجة عام 1432 الموافق 24 نوفمبر سنة 2011 و المذكوران أعلاه.

المادة 3: يكلف كل من السيدين مدير المالية و مدير جامعة غرداية، كل فيما يخصه، بتنفيذ هذا القرار الذي سينشر في النشرة الرسمية للتعليم العالي والبحث العلمي.

وزير التعليم العالي والبحث العلمي

كمال بداري



الفهرس

I	الملخص
III- II	الإهداء
V	الشكر والعرفان
IV	قائمة المحتويات
VII	قائمة الجداول
VIII	قائمة الأشكال و الملاحق
أ-ج	مقدمة
5	الفصل الأول: الإطار النظري لحاضنات ومسرعات الأعمال
6	تمهيد
7	المبحث الأول: مفاهيم عامة حول حاضنات
11-7	المطلب الأول: تعريف وأنواع حاضنات الأعمال
13-11	المطلب الثاني: أهمية وأهداف حاضنات الأعمال
15-13	المطلب الثالث: شروط نجاح وعوامل فشل حاضنات الأعمال
16	المبحث الثاني: مسرعات الأعمال
19-16	المطلب الأول: تعريف وظهور مسرعات الأعمال
21-19	المطلب الثاني: خصائص وأنواع مسرعات الأعمال
23-21	المطلب الثالث: كيفية قياس مسرعات الأعمال
24	المبحث الثالث: مقارنة بين حاضنة ومسرعة الأعمال

27-24	المطب الأول: مراحل حاضنات ومسرعات الأعمال في المؤسسات الناشئة
29-27	المطلب الثاني: معايير قبول الحاضنة ودور مسرعة الأعمال في نجاح المؤسسات الناشئة
33-29	المطلب الثالث: تمييز حاضنة الأعمال على مسرعة الأعمال
37	المبحث الرابع: الدراسات السابقة باللغة العربية والأجنبية
40-37	المطلب الأول الدراسات السابقة باللغة العربية والأجنبية
44	المطلب الثاني: أوجه الاختلاف والتشابه للدراسات السابقة
44	المطلب الأول: أوجه الإختلاف والتشابه للدراسات السابقة باللغة العربية
45	المطلب الثاني: أوجه التشابه والإختلاف للدراسات السابقة باللغة العربية والأجنبية
46	خاتمة الفصل
47	الفصل الثاني: دراسة الحالة حول حاضنة ومسرعة جامعة غرداية
48	تمهيد
49	المبحث الأول: الطريقة الأدوات المستخدمة في الدراسة
51-49	المطلب الأول: تقديم حاضنات ومسرعات الأعمال جامعة غرداية
53-51	المطلب الثاني: الأدوات المستخدمة في الدراسة
54	المبحث الثاني: نتائج الدراسة ومناقشتها
61-57	المطلب الأول: تحليل إجابات مدير حاضنة الأعمال بجامعة غرداية
62-61	المطلب الثاني: إجابات المسؤول على مسرعات الأعمال بجامعة غرداية
63	خاتمة الفصل

66-64	الخاتمة
70-67	قائمة المراجع
72-71	قائمة الملاحق