

## المختصر في منازعات العمل والضمان الاجتماعي



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## المختصر في

منازعات العمل والضمان الاجتماعي

### تأليف

الدكتور عبد الكريم بوحميذة

أستاذ محاضر

بكلية الحقوق و العلوم السياسية

بجامعة غرداية



العنوان:  
**المختصر في  
منازعات العمل والضمان الاجتماعي**

التأليف:

الدكتور: عبد الكريم بوحميده

عدد الصفحات: 127

قياس الصفحة: 24 x 17 سم

طباعة: السداسي الثاني - 2024م

ردمك: ISBN: 978.9931.9349.9.8

جميع الحقوق محفوظة للمؤلف

لا يجوز نشر أي جزء من هذا الكتاب، أو اختزال مادته بطريقة الاسترجاع، أو نقله على أي نحو، وبأية طريقة، سواء كانت إلكترونية أو ميكانيكية أو بالتصوير أو بالتسجيل أو خلاف ذلك، إلا بموافقة المؤلف على ذلك كتابةً ومسبقاً.



شارع جيش التحرير الوطني - بلغنم

غرداية - الجزائر

هاتف/فاكس: 029 28 01 64

## فهرس المحتويات

- تقديم عام للكتاب.....ص03
- مقدمة:.....ص07
- المحور الأول: نشأة وتطور قانون العمل:.....ص10
- أولا:تطور قانون العمل: .....ص10
- 2- القانون الدولي وتطور العلاقات العمالية:.....ص11
- 3- ثانيا:نشأة وتطور قانون العمل في الجزائر:.....ص12
- 4- مرحلة الاستعمار(1830-1962):.....ص13
- أ- مرحلة الاستعمار في الجزائر: ...تطور قوانين العمل وأثرها على العمال:ص13
- ب- الاستعمار الفرنسي وتأسيس النظام الاقتصادي:.....ص13
- ج- النظام القانوني الاستعماري: عدم وجود حماية للعمال الجزائريين:.....ص14
- د- قوانين العمل الاستعمارية: تطبيق القوانين الفرنسية على الجزائر:.....ص15
- هـ- حركات المقاومة العمالية في ظل الاستعمار الفرنسي:.....ص16
- و- تأثير قانون العمل الاستعماري على العمال الجزائريين:.....ص16
- 4- مرحلة التسيير الإداري لعلاقات العمل ما بين 1962-1989:.....ص17
1. إعادة هيكلة الاقتصاد الوطني في الجزائر بعد الاستقلال:.....ص18
2. قانون العمل الجزائري : بداية التنظيم الرسمي.....ص18

- 2- القطاع العام والإدارة المركزية لعلاقات العمل (1962-1989).....ص:19
4. الجانب التشريعي في تنظيم علاقات العمل:.....ص:20
5. التحديات الاقتصادية والسياسية في فترة التسيير الإداري:.....ص:21
- 3-مرحلة تكريس القانون الاتفاقي لعلاقات العمل:(1989-الوقت الحاضر).....ص:22
1. إصلاحات 1989: الانتقال نحو الاقتصاد الحر:.....ص:23
2. القانون 90-11: بداية تحولات قانون العمل:.....ص:24
3. دور النقابات في التحولات القانونية:.....ص:25
5. التحديات المستقبلية في تكريس القانون الاتفاقي:.....ص:26
- المحور الثاني: تعريف قانون العمل:.....ص:27
- أولا: تعريف قانون العمل:.....ص:27
- 2- الغرض من قانون العمل:.....ص:27
2. المجالات التي يتناولها قانون العمل:.....ص:28
3. أهمية قانون العمل:.....ص:29
- 3- 4. التطور التاريخي لقانون العمل:.....ص:29
- ثانيا: خصائص قواعد قانون العمل:.....ص:30
1. الصيغة الأمرة:.....ص:30

2. ذاتية المصدر:.....ص31
3. الواقعية وتنوع الأحكام:.....ص32
4. التوجه نحو التدويل:.....ص33
- ثالثا: مصادر قانون العمل:.....ص34
1. المصادر الداخلية لقانون العمل:.....ص34
- 1.1 المبادئ الدستورية:.....ص34
- 1.2 النصوص التشريعية والتنظيمية:.....ص35
- 1.3 الاتفاقات والاتفاقيات الجماعية للعمل:.....ص36
- 1.4 النظام الداخلي والتعليمات:.....ص36
- 1.5 العرف والعادات المهنية:.....ص37
- 1.6 الآراء الفقهية.....ص38
- 1.7 لاجتهادات القضائية.....ص38
2. المصادر الدولية لقانون العمل:.....ص38
- 2.1 النصوص القانونية الدولية:.....ص39
- 2.2 الاتفاقيات والمعاهدات الدولية:.....ص39
- 2.3 البروتوكولات:.....ص39
- رابعا: حقوق وواجبات العمال:من بينها نذكر:.....ص40

- حقوق العمال:.....ص40
1. الحق في الأجرة:.....ص40
2. الحق في الترسيم:.....ص41
3. الحق في العطل:.....ص41
4. الحق في الترقية:.....ص42
5. الحق في ممارسة العمل النقابي:.....ص42
6. الحق في الإضراب:.....ص43
7. الحق في التعويضات:.....ص43
- 2-3 واجبات العمال :.....ص44

1. واجب الالتزام بقوانين العمل:.....ص45
2. واجب الالتزام ببندود العقد:.....ص45
3. واجب اتباع تعليمات المسؤول:.....ص46
4. واجب حفظ السر المهني:.....ص46
5. واجب الالتزام بالأداب والسلوك المهني:.....ص47
6. عدم الالتزام بالحقوق والواجبات:.....ص47
- أ-عدم الالتزام بالحقوق:.....ص47
- ب-عدم الالتزام بالواجبات .....ص48
- المحور الثالث:نزاعات العمل الفردية:.....ص49

- 3- تعريف النزاع الفردي في العمل:.....ص51
- 4- تسوية نزاعات العمل الفردية:.....ص51

- 1-2 التسوية داخل الهيئة المستخدمة:.....ص51
- 2-2 التسوية عن طريق نظام المصالحة:.....ص52
- 1-2 التسوية داخل الهيئة المستخدمة:.....ص52
1. تقديم الطلب إلى الرئيس المباشر:.....ص53
2. في حالة عدم الرد أو عدم الرضا:.....ص53
3. في حال استنفاد الإجراءات الداخلية:.....ص53
- 2-2 التسوية عن طريق نظام المصالحة:.....ص54
1. تعريف المصالحة:.....ص54
2. إجراءات المصالحة:.....ص54
1. إخطار مكتب المصالحة:.....ص55
2. غياب الأطراف:.....ص55
3. معضرات المصالحة:.....ص55
3. تنفيذ اتفاق الصلح.....ص55
- 2- التسوية عن طريق اللجوء للجهات القضائية:.....ص56
1. اللجوء إلى المحكمة الفاصلة في المسائل الاجتماعية:.....ص57
- 1.1 الإجراءات القضائية:.....ص57
2. الحكم القضائي:.....ص58



- 2.1 الغرامة التهديدية:.....ص58
3. أهمية تسوية النزاع عن طريق القضاء:.....ص59
- المحور الرابع:نزاعات العمل الجماعية:.....ص60
- أولا:الهدف من القانون رقم 08-23:.....ص61
- 2- أهمية القانون في تنظيم نزاعات العمل الجماعية.....ص61
- أ- تعريف نزاع العمل الجماعي:.....ص62
- ب- أهمية هذا التعريف في قانون العمل الجزائري:.....ص63
- ثانيا:الاجراءات الوقائية لنزاعات العمل الجماعية:.....ص64
- 1.الاجتماعات الدورية:.....ص65
- 2.سجل الملاحظات والمقترحات:.....ص66
- 3.النصوص القانونية والتنظيمية:.....ص66
- 4.المصالحة الاتفاقية:.....ص67
- 5.دوريات مفتشي العمل:.....ص68
- 6.التحسيس والتوعية من طرف مفتشية العمل:.....ص68
- 7.التفاوض الجماعي.....ص68
- ثالثا:الإجراءات العلاجية لنزاعات العمل الجماعية:.....ص69
- 1-3 المصالحة:.....ص69

1. إجراءات المصالحة:.....ص70
1. المصالحة الاتفاقية:.....ص70
2. في حال غياب الإجراءات الاتفاقية أو فشلها:.....ص70
- 3- في حال فشل المصالحة.....ص70
- 2-3 الوساطة:.....ص71
1. إجراءات الوساطة:.....ص71
- 3-3 التحكيم:.....ص72
1. إجراءات التحكيم:.....ص72
1. أحكام الإضراب:.....ص73
- المحور السادس:مدخل مفاهيمي للضمان الاجتماعي:.....ص74
1. تعريف الضمان الاجتماعي:.....ص74
2. أهداف الضمان الاجتماعي:.....ص74
3. مبادئ الضمان الاجتماعي وفق القانون 83-11:.....ص75
4. القوانين المنظمة لمجال الضمان الاجتماعي:.....ص76
5. مجالات التغطية في الضمان الاجتماعي:.....ص76
6. الأداءات العينية والنقدية: تمنح للمؤمنين حسب كل حالة.....ص77

7. الفئات التي يغطيها الضمان الاجتماعي: العمال الأجراء وغير الأجراء و ذوي الحقوق.....ص77
8. الهيكل التنظيمي لنظام الضمان الاجتماعي:.....ص77
9. آليات التمويل:.....ص78
10. الإصلاحات والتحديات.....ص78
- المحور السابع: منازعات الضمان الاجتماعي:.....ص79
- أهمية القانون 08-08 في تسوية المنازعات:.....ص80
- أولا: المنازعات العامة:.....ص81
- 2-1 تعريفها:.....ص81
- 1-2 سباب نشوء المنازعات العامة:.....ص83
- 2-2 إجراءات تسوية النزاعات العامة للضمان الاجتماعي:.....ص83
1. الطعن المسبق في النزاعات العامة:.....ص84
- أ. إجراءات الطعن المسبق:.....ص84
1. اللجنة المحلية للطعن المسبق:.....ص84
2. اللجنة الوطنية للطعن المسبق:.....ص84
3. الطعن أمام المحكمة المختصة:.....ص85
2. تسوية النزاعات بين المؤسسات والإدارات العمومية وهيئات الضمان الاجتماعي:.....ص85

- 2-1 إجراءات تسوية النزاع بين المؤسسات والإدارات: ص 85
- ثانياً: المنازعات الطبية في قانون الضمان الاجتماعي ..... ص 86
- 1-2 تعريف المنازعات الطبية: ..... ص 86
- 2-2 إجراءات تسوية الخلافات المتعلقة بالنزاعات الطبية: ..... ص 87
1. إجراء الخبرة الطبية: ..... ص 87
2. لجان العجز الوالدية: ..... ص 88
3. آلية أخرى لحل المنازعات الطبية: ..... ص 88
- ثالثاً: المنازعات التقنية ذات الطابع الطبي في قانون الضمان الاجتماعي ..... ص 89
- 1-3 تعريف المنازعات التقنية ذات الطابع الطبي: ..... ص 89
- 2-3 إجراءات تسوية نزاعات المنازعات التقنية ذات الطابع الطبي: ..... ص 90
- 1-2-3 إجراءات تسوية النزاعات: ..... ص 91
1. إنشاء اللجنة التقنية ذات الطابع الطبي: ..... ص 91
2. البت في التجاوزات: ..... ص 91
3. إخطار اللجنة التقنية: ..... ص 92
4. تقرير اللجنة التقنية: ..... ص 92
5. إبلاغ قرارات اللجنة: ..... ص 92
- المحور الثامن: التعويض في حالة خطأ صاحب العمل أو الغير ..... ص 93

- 3- الخطأ المنسوب إلى صاحب العمل.....ص:94
- 4- 2. الخطأ المنسوب إلى الغير.....ص:95
- 5- 3. دور صندوق الضمان الاجتماعي:.....ص:96
- 6- 4. إجراءات التعويض.....ص:96
- 7- 5. العقوبات:.....ص:96
- 8- الخطأ غير المعذور والخطأ المتعمد:.....ص:96
- 1-1 الخطأ غير المعذور الصادر عن صاحب العمل.....ص:96
- 2-1 خطأ غير:.....ص:97
- 1-2 تعريف خطأ غير وتأثيره:.....ص:97
- 2-2 تطبيق أحكام القانون 08-08:.....ص:97
- 3-2 إجراءات التعويض والمنازعات:.....ص:98
- مراجعة القرارات القضائية.....ص:98
- الإجراءات الإدارية:.....ص:98
- 4-2 تطبيق القانون 08-08:.....ص:98
- الدعوى لتحصيل المبالغ المستحقة لهيئات الضمان الاجتماعي:.....ص:99
- 1-3 الضمانات القانونية.....ص:99
- 2-3 إجراءات الخاصة لتحصيل المستحقات:.....ص:99
4. الملاءمة القضائية:.....ص:100
- 1-4 إجراءات التقاضي:.....ص:100

2-4 المدة الزمنية والتنفيذ:.....ص100

5. علاقة الضمان الاجتماعي بالمصلحة العامة:.....ص100

خاتمة.....ص102

الملاحق.....ص107

قائمة المصادر والمراجع:.....ص144

فهرس المحتويات.....ص119-129.

**انتهى بفضل من الله وتوفيقه**

**والحمد لله رب العالمين**

**للاتصال: prof.abouhamida@gmail.com**

### عن المؤلف

د. محمد الكريم بو حبيدة، من مواليد بلدية ضاية بن ضحوة، أملاك، جامعي بكلية الحقوق و العلوم السياسية بجامعة فرداية، متحصل على شهادة دكتوراه علوم من جامعة الجزائر 1، محامي معتمد.



كما شارك في التمثيل لدى بعض الهيئات، له عدة مقالات و مداخلات علمية في مجلات و أماكن مختلفة، رئيس فرقة بحث حول قانون العمل و عضو مطر بحث القانون و المجتمع في الفضاء الرقمي، شارك على أبحاث تخرج عدة مقالية في شتى التخصصات و كل المستويات، أملاك حقوق التحرير الإداري و تقنيات إعداد أبحاث التخرج و منازعات العمل و الضمان الاجتماعي، أكثر من اثنا عشرة سنة، من مؤلفاته قبل الإصدار منهجية إعداد أبحاث التخرج، منازعات العمل، منازعات الضمان الاجتماعي، مقتنيات العمل الاتحادي، تحرير المرسوم و العرائض القانونية...

### مختصر الكتاب

يعتبر كتاب "التحليل في منازعات العمل ومنازعات الضمان الاجتماعي" مرجعا قانونيا مهما في مجال القوانين الجزائرية المتعلقة بالعمل والتأمينات الاجتماعية.

يركز الكتاب على تقديم تحليل دقيق وشامل لكيفية معالجة المنازعات التي تنشأ بين الأطراف المعنية، العمال وأرباب العمل من جهة، والدعوات ومسائل الضمان الاجتماعي من جهة أخرى، وفقا لتشريعات الجزائرية. وهذا الكتاب لا يتوقف عند الجانب النظري بل يركز على الجوانب العملية، مما يجعله مصدرا قيما للممارسين في مجال القانون وأيضا للعمال وأرباب العمل الذين يسعون لفهم حقوقهم وواجباتهم. تقاسم المنازعات في مجالات العمل والضمان الاجتماعي.

1. منازعات العمل تشمل منازعات العمل من القضايا التي تتطلب اهتماما خاصا في الجزائر، حيث تتعلق بكيفية تنظيم العمل بين العمال وأرباب العمل. من أبرز المنازعات التي يتم تناولها: المنازعات الفردية، مثل الخلافات حول الأجور، ساعات العمل، وظروف العمل، أو الفصل التعسفي. المنازعات الجماعية، تتعلق بالاندفاعات الجماعية، وحقوق العمال الجماعية في كل مؤسسة، مثل مطالب الإضراب أو المقاييس.

2. منازعات الضمان الاجتماعي، تتعلق بالقوانين التي تحكم تأمينات العمال ضد المخاطر الاجتماعية مثل العجز، المرض، حوالت العمل، والتقاعد.

من أبرز القضايا التي يتم تناولها، قضايا العامة للمنازعات العمالية، قضايا التقاعد ذات الطابع العملي.



## المختصر في منازعات العمل والضمان الاجتماعي



### عن المؤلف

د. عبد الكريم بوحبيدة من مواليد بلدية ضاية بن ضحوة، أساتذ جامعي بكلية الحقوق و العلوم السياسية بجامعة فرداية، متحصل على شهادة دكتوراه علوم من جامعة الجزائر 1، معلمي معتمد.



كما شارك في التمثيل لدى بعض الهيئات له عدة مقالات و مداخلات علمية في مجلات و أركان مختلفة، رئيس فرقة بحث حول قانون العمل و عضو مطر بحث القانون و المجتمع في القضاء الرقمي، ترف على أبحاث تخرج عدة مقالة في شتى التخصصات و كل المستويات، أساتذ محققات التحرير الإداري و تقنيات إعداد أبحاث التخرج و منازعات العمل و الضمان الاجتماعي، لأكثر من اثنا عشرة سنة. من مؤلفاته قيد الإصدار منهجية إعداد أبحاث التخرج، منازعات العمل، منازعات الضمان الاجتماعي، مقتضيات العمل الإلتزام الأوربي، تحرير التصوي و العرائض القانونية....

### مختصر الكتاب

يعتبر كتاب "المختصر في منازعات العمل وضمان الضمان الاجتماعي" مرجعا قانونيا مهما في مجال القوانين الجزائرية المتعلقة بالعمل والتأمينات الاجتماعية.

يركز الكتاب على تقديم تحليل دقيق وشامل لكيفية معالجة المنازعات التي تنشأ بين الأطراف المعنية، العمال وأرباب العمل من جهة، والعمالين وضمان الضمان الاجتماعي من جهة أخرى، وفقاً للتشريعات الجزائرية. وهذا الكتاب لا يتوقف عند الجانب النظري بل يركز على الجوانب العملية، مما يجعله مصمرا جيدا للممارسين في مجال القانون وأيضا للعمال وأرباب العمل الذين يهتمون بحقوقهم وواجباتهم.

تفصيل المنازعات في مجالات العمل والضمان الاجتماعي:

1. منازعات العمل: تعتبر منازعات العمل من القضايا التي تتطلب اهتماما خاصا في الجزائر، حيث تتعلق بكيفية تنظيم العمل بين العمال وأرباب العمل، من أبرز المنازعات التي يتم تناولها: منازعات الترقية، مثل العلاقات حول الأجور، ساعات العمل، وعقوبات العمل، أو الفصل التعسفي. منازعات التعديلات، تتعلق بالتغيرات التعديلية، وحقوق العمال الجماعية في كل مؤسسة، مثل مطالب الإضراب أو التفاوض.

2. منازعات الضمان الاجتماعي: تتعلق بالقوانين التي تحكم تأمينات العمال ضد المخاطر الاجتماعية مثل العجز، المرض، حوادث العمل، والتقاعد.

من أبرز النقاط التي يتم تناولها، النقاط العامة للمنازعات العمالية، المنازعات التقديرية ذات الطابع العملي.

