

خاتمة

خاتمة:

من خلال الدراسة تبين أن الاتصال الإداري له أهمية كبيرة بالنسبة للمؤسسة الاقتصادية الجزائرية كتنظيم وبالنسبة للعنصر البشري كمحرك لهذا التنظيم، حيث يمثل الوسيلة الأساسية التي يتم بواسطتها نقل المعلومات بين مختلف المستويات الإدارية ولذلك له دور كبير في إحداث التنسيق والتكامل بين مختلف الوظائف والأنشطة وتوجيه الأفراد في أداء مهامهم لتحقيق أهداف المؤسسة ولا يتم إلا باعتمادها على سياسة اتصالية المحكمة التي تراعي جميع أبعاد العمل.

أفاق الدراسة: وهناك نقاط نتركها للباحثين لأخذ بها وتطويرها لمواصلة دراسة هذا الموضوع من زوايا أخرى:

- دور الاتصال في اتخاذ القرار داخل المؤسسة.

- أثر الاتصال في الصراع داخل المؤسسة.

- تأثير الاتصال على أداء العامل.

- دور الاتصال في فعالية المؤسسة.