|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| الصفحة | عنوانه | رقم الجداول |
| 173 | توزيع المبحوثين حسب العمر | 04 |
| 174 | توزيع المبحوثين حسب الجنس | 05 |
| 174 | توزيع المبحوثين حسب المقر الاجتماعي | 06 |
| 175 | توزيع المبحوثين حسب المستوى التعليمي | 07 |
| 175 | توزيع المبحوثين حسب المستوى التعليمي | 08 |
| 176 | توزيع المبحوثين حسب المهنة | 09 |
| 176 | توزيع المبحوثين حسب الاقدمية | 10 |
| 177 | توزيع المبحوثين حسب الوضعية المهنية | 11 |
| 177 | توزيع المبحوثين حسب الرضا عن الديمقراطية | 12 |
| 178 | يبين تأثير المرؤوسين بالقائد وطريقة التأثر | 13 |
| 179 | يبين معاملة القائد والرضا عن النمط الديمقراطي | 14 |
| 180 | يبين قدرة تسيير القائد للمؤسسة | 15 |
| 180 | يوضح طريقة تحفيز المشرف للموظفين | 16 |
| 181 | الانتماء إلى التنظيم | 17 |
| 182 | موقف القائد عند وقوع مشكلة | 18 |
| 183 | متعلق بمشاركة الموظفين في اتخاذ القرار | 19 |
| 183 | يوضح قدرة القائد على بناء علاقة اجتماعية | 20 |
| 184 | القائد موظف وقائد في نفس الوقت | 21 |
| 184 | يوضح اختلاف الرأي بالنسبة للموظفين هل يأخذ أو لا يأخذ | 22 |
| 185 | تغيير المؤسسة | 23 |
| 186 | متعلق بالعلاقة الإشرافية وتوعها | 24 |
| 187 | يستعمل في انجاز العمل سلطته أو تعاونه | 25 |
| 187 | العلاقة بين رؤيتك للمشرف وبين الرضا عن النمط الديمقراطي | 26 |
| 188 | العلاقة بين المفاضلة في المعاملة والعلاقة الإشرافية | 27 |
| 189 | امتلاك المعلومة | 28 |
| 189 | حالة الاتصال بين المشرف و الموظفين | 29 |
| 190 | توزيع المبحوثين وعلاقة يقييم الأداء وتغيير المؤسسة | 30 |
| 190 | اهانة القائد للموظفين | 31 |
| 191 | يبين تعامل المشرف بالقوانين الصارمة | 32 |
| 191 | علاقة النمط الديمقراطي وتطبيق المشرف للقوانين | 33 |
| 192 | يوضح مدى احترام وتقييم المرؤوسين للمشرف | 34 |