

أ.د/ كسنة محمد

دليل الباحث

في

إدارة الأعمال

الجزء الأول

يحتوي الكتاب على المواضيع التالية:

موجه للطلبة والأساتذة والباحثين في حقل:

إدارة الأعمال

يساعد الطلبة على اختيار مواضيع التخرج

يحتوي على **386** عنوان بحث

الطبعة الأولى
1443هـ - 2022م

منشورات كليك



ClicEditions

النمير
التنظيمي

الفاعلية
التنظيمية

الإثراء
الوظيفي

التمكين
الوظيفي

الرضا
الوظيفي

التكيف
الوظيفي

الاستغراق
الوظيفي

التفكير
التنظيمي

التنمير
الوظيفي

الصمت
التنظيمي

الصراع
التنظيمي

الاغتراب
الوظيفي

الضغط
التنظيمي

الاحتراف
الوظيفي

الاحباط
الوظيفي

العزلة
التنظيمية

المواظبة
التنظيمية

الولاء
التنظيمي

الثقة
التنظيمية

الدعم
التنظيمي

المناخ
التنظيمي

الالتزام
التنظيمي

الرشاقة
التنظيمية

التعاون
التنظيمي

الثقافة
التنظيمية

التعلم
التنظيمي

المسؤولية
التنظيمية

القيادة
الأكاديمية

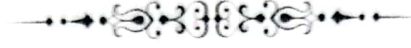
الأداء
التنظيمي

المسؤولية
الإبداعية

منشورات كليك

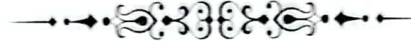


ClicEditions



الطبعة الأولى

1443 هـ - 2022 م



رقم الإيداع القانوني: مارس 2022

ردمك (ISBN): 2-401-31-9947-978

العنوان:

حي 632 مسكن، عمارة 34 «أ» رقم 02،

بلدية المحمدية، الجزائر

الهاتف: 023.82.55.34 - 0560 056 300

0560 056 301

0560 056 302

0560 056 304

الفاكس: 023.82.55.34

البريد الإلكتروني:

cliceditions@gmail.com

الموقع: www.cliceditions.dz

حقوق الطبع محفوظة

يمنع طبع هذا الكتاب أو جزء منه بكل طرق الطبع والتصوير والنقل والترجمة والتسجيل المرئي والمسموع والحاسوبي وغيرها من الحقوق إلا بإذن مكتوب من الناشر.

فهرس المحتويات

17	مقدمة
19	(1) العدالة التنظيمية Organizational Justice
19	تعريف العدالة التنظيمية
20	أهمية العدالة التنظيمية
21	أبعاد العدالة التنظيمية
22	أثر العدالة التنظيمية على المتغيرات الأخرى
23	مواضيع مقترحة للدراسة
25	(2) المواطنة التنظيمية Organizational Citizenship
25	تعريف المواطنة التنظيمية
27	تنمية سلوك المواطنة التنظيمية
28	أبعاد المواطنة التنظيمية
29	علاقة المواطنة التنظيمية ببعض المتغيرات الأخرى
31	مواضيع مقترحة للدراسة
33	(3) الولاء التنظيمي Organizational Loyalty
33	تعريف الولاء التنظيمي
34	أهمية الولاء التنظيمي
35	أسباب ضعف الولاء التنظيمي
35	أبعاد الولاء التنظيمي
37	علاقة الولاء التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
39	مواضيع مقترحة للدراسة

(4) الثقة التنظيمية Organizational Trust	
41.....	تعريف الثقة التنظيمية
41.....	أهمية الثقة التنظيمية
42.....	أبعاد الثقة التنظيمية
43.....	علاقة الثقة التنظيمية ببعض المتغيرات التنظيمية
44.....	مواضيع مقترحة للدراسة
(5) الدعم التنظيمي Organizational Support	
47.....	تعريف الدعم التنظيمي
47.....	أهمية الدعم التنظيمي
48.....	أبعاد الدعم التنظيمي
49.....	علاقة الدعم التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
50.....	مواضيع مقترحة للدراسة
(6) المناخ التنظيمي Organizational Climate	
53.....	تعريف المناخ التنظيمي
53.....	أهمية المناخ التنظيمي الجيد
54.....	أبعاد المناخ التنظيمي
55.....	علاقة المناخ التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
57.....	مواضيع مقترحة للدراسة
(7) الالتزام التنظيمي Organizational Commitment	
61.....	تعريف الالتزام التنظيمي
62.....	عوامل رفع مستوى الالتزام التنظيمي
63.....	معيقات الالتزام التنظيمي
64.....	أبعاد الالتزام التنظيمي
64.....	علاقة الالتزام التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
65.....	

66	مواضيع مقترحة للدراسة
69	8 التماثل التنظيمي Organizational Identification
69	تعريف التماثل التنظيمي
70	أهمية التماثل التنظيمي
71	أبعاد التماثل التنظيمي
72	علاقة التماثل التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
73	مواضيع مقترحة للدراسة
75	9 الرنقاة التنظيمية Organizational Agility
75	تعريف الرشاقة التنظيمية
76	أهمية الرشاقة التنظيمية
77	أبعاد الرشاقة التنظيمية
78	علاقة الرشاقة التنظيمية ببعض المتغيرات الأخرى
79	مواضيع مقترحة للدراسة
81	10 التعلم التنظيمي Organizational Learning
81	تعريف التعلم التنظيمي
82	أهمية التعلم التنظيمي
83	أبعاد التعلم التنظيمي
85	علاقة التعلم التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
86	مواضيع مقترحة للدراسة
89	11 الثقافة التنظيمية Organizational Culture
89	تعريف الثقافة التنظيمية
90	أهمية الثقافة التنظيمية
91	أنواع الثقافة التنظيمية
92	أبعاد الثقافة التنظيمية

93	علاقة الثقافة التنظيمية ببعض المتغيرات
94	مواضيع مقترحة للدراسة
97	(12) القيادة الخادمة Servant Leadership
97	تعريف القيادة الخادمة
99	تصنيف القيادة التنظيمية
99	خصائص القيادة الخادمة
100	أبعاد القيادة الخادمة
103	علاقة القيادة الخادمة ببعض المتغيرات التنظيمية
103	مواضيع مقترحة للدراسة
105	(13) الشفافية التنظيمية Organizational Transparency
105	تعريف الشفافية التنظيمية
106	أهمية الشفافية التنظيمية
107	أبعاد الشفافية التنظيمية
108	علاقة الشفافية التنظيمية ببعض المتغيرات التنظيمية
109	مواضيع مقترحة للدراسة
111	(14) السلوك الإبداعي Creative Behavior
111	تعريف السلوك الإبداعي
112	أبعاد السلوك الإبداعي
114	علاقة السلوك الإبداعي ببعض المتغيرات التنظيمية
115	مواضيع مقترحة للدراسة
117	(15) الأداء التنظيمي Organizational Performance
117	تعريف الأداء التنظيمي
118	أهمية تقييم الأداء
119	أهداف تقييم الأداء

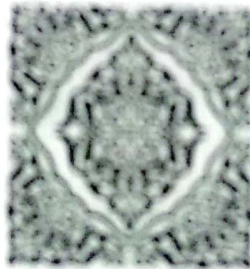
119 أبعاد الأداء التنظيمي
121 علاقة الأداء التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
123 مواضيع مقترحة للدراسة
125 16 التميز التنظيمي Organizational Excellence
125 تعريف التميز التنظيمي
126 أهمية التميز التنظيمي
127 أبعاد التميز التنظيمي
129 علاقة التميز التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
130 مواضيع مقترحة للدراسة
131 17 الفاعلية التنظيمية Organizational Effectiveness
131 تعريف الفاعلية التنظيمية
132 أبعاد الفاعلية التنظيمية
133 علاقة الفاعلية التنظيمية ببعض المتغيرات التنظيمية
134 مواضيع مقترحة للدراسة
137 18 الإثراء الوظيفي Job Enrichment
137 تعريف الإثراء الوظيفي
139 أهمية الإثراء الوظيفي
140 أهداف الإثراء الوظيفي
140 أبعاد الإثراء الوظيفي
142 علاقة الإثراء الوظيفي ببعض المتغيرات التنظيمية
143 مواضيع مقترحة للدراسة
145 19 التمكين الوظيفي Career Empowerment
145 تعريف التمكين الوظيفي
146 أهمية التمكين الوظيفي

147	أبعاد التمكين الوظيفي
149	علاقة التمكين الوظيفي ببعض المتغيرات التنظيمية
149	مواضيع مقترحة للدراسة
151	(20) الرضا الوظيفي Job Satisfaction
151	تعريف الرضا الوظيفي
152	أهمية الرضا الوظيفي
153	محددات الرضا الوظيفي
154	أبعاد الرضا الوظيفي
155	علاقة الرضا الوظيفي ببعض المتغيرات التنظيمية
156	مواضيع مقترحة للدراسة
159	(21) التكيف الوظيفي Job Adaptation
159	تعريف التكيف الوظيفي
160	كيفية رفع درجة التكيف الوظيفي
161	أبعاد التكيف الوظيفي
162	علاقة التكيف الوظيفي ببعض المتغيرات الوظيفية
163	مواضيع مقترحة للدراسة
165	(22) الاستغراق الوظيفي Employees Engagement
165	تعريف الاستغراق الوظيفي
166	أهمية الاستغراق الوظيفي
167	كيفية تعزيز الاستغراق الوظيفي
168	أبعاد الاستغراق الوظيفي
169	علاقة الاستغراق الوظيفي ببعض المتغيرات التنظيمية
170	مواضيع مقترحة للدراسة

173	التنمر الوظيفي Job Bullying (23)
173	تعريف التنمر الوظيفي
175	أثر التنمر الوظيفي
175	إبعاد التنمر الوظيفي
177	علاوة التنمر الوظيفي ببعض الممارسات التنظيمية
177	مواضع مقترحة للدراسة
179	التشكك التنظيمي Organizational Cynicism (24)
179	تعريف التشكك التنظيمي
180	أسباب التشكك التنظيمي
181	أثر التشكك التنظيمي
182	قياس التشكك التنظيمي
182	إبعاد التشكك التنظيمي
183	علاوة التشكك التنظيمي ببعض الممارسات التنظيمية
184	مواضع مقترحة للدراسة
187	الصراع التنظيمي Organizational Conflict (25)
187	تعريف الصراع التنظيمي
188	أسباب الصراع التنظيمي
189	إبعاد الصراع التنظيمي
191	علاوة الصراع التنظيمي ببعض الممارسات التنظيمية
192	مواضع مقترحة للدراسة
195	الصمت التنظيمي Organizational Silence (26)
195	تعريف الصمت التنظيمي
196	أسباب الصمت التنظيمي
197	أثر الصمت التنظيمي

198	أبعاد الصمت التنظيمي
199	علاقة الصمت التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
200	مواضيع مقترحة للدراسة
201	27) الضغط التنظيمي Organizational Pressure
201	تعريف الضغط التنظيمي
202	مصادر الضغط التنظيمي
204	آثار الضغط التنظيمي
205	أبعاد الضغط التنظيمي
206	علاقة الضغط التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
207	مواضيع مقترحة للدراسة
209	28) الاغتراب التنظيمي Organizational Alienation
209	تعريف الاغتراب التنظيمي
210	أسباب الاغتراب التنظيمي
211	كيفية الحد من الاغتراب التنظيمي
212	أبعاد الاغتراب التنظيمي
213	علاقة الاغتراب التنظيمي ببعض المتغيرات التنظيمية
214	مواضيع مقترحة للدراسة
215	29) الاحباط الوظيفي Occupational Frustration
215	تعريف الإحباط الوظيفي
216	أسباب الإحباط الوظيفي
217	مظاهر الإحباط الوظيفي
219	كيفية الحد من الإحباط الوظيفي
220	أبعاد الإحباط الوظيفي
221	علاقة الإحباط الوظيفي ببعض المتغيرات الوظيفية

222	مواضيع مقترحة للدراسة
223	(30) الاحتراق الوظيفي Job Burnout
223	تعريف الاحتراق الوظيفي
224	أسباب الاحتراق الوظيفي
225	كيفية الحد من الاحتراق الوظيفي
226	أبعاد الاحتراق الوظيفي
227	علاقة الاحتراق الوظيفي ببعض التغيرات التنظيمية
228	مواضيع مقترحة للدراسة
229	المصطلحات الجارفة في الكتاب
243	قائمة المصادر والمراجع



مقدمة

إن بيئة الأعمال الحديثة التي اتّسمت بخصائص السرعة والمرونة والتغير السريع والمنافسة القويّة وغيرها، فرضت على المنظمات ضرورة فهم المتغيرات التنظيمية والسلوكية التي تحكمها مع ضرورة تعديلها، ذلك أنها تعتبر مفتاح النجاح لها وطريقها إلى تحقيق التميز والريادة.

وفي ضوء ما تقدّم فإن إعداد هذا الكتاب ووضع بين أيدي الطلبة والباحثين يهدف إلى إثراء المكتبة بإضافة نوعية متميزة في الإدارة والتسيير، كما يهدف إلى تزويدهم بالمفاهيم الأساسية للمتغيرات المؤثرة على نجاح المنظمات وأدائها التنظيمي، مع ضبط أهم أبعاد كل متغير من المتغيرات التي تم التطرق لها.

لقد تميّز هذا الكتاب في طريقة عرضه للمادة العلمية بأسلوب سهل واعتمد على الأشكال التوضيحية الهادفة إلى ترسيخ المعلومات والقدرة على استذكارها واسترجاعها.

يحتوي هذا الكتاب على ثلاثين (30) موضوعاً من المواضيع المهمّة في حقل إدارة الأعمال، كما تمّ فيه اقتراح (386) عنواناً للبحث يمكن للباحثين تناولها.

على أمل أنني قد وفّقت في إعداد هذا الكتاب بما يُحقّق النفع المنشود، إن أصبت فذاك الذي أردت وما توفّيقني إلا بالله، وإن أخطأت فمن نفسي ومن الشيطان وما إلى ذلك قصدت.

والله ولي التوفيق...



- ليسانس إدارة الأعمال
- ليسانس لغة انجليزية
- ماجستير إدارة الأعمال
- دكتوراه إدارة الأعمال
- أستاذ التعليم العالي

هذا الكتاب ..

إن بيئة الأعمال الحديثة التي اتّسمت بخصائص السرعة والمرونة والتغير السريع والمنافسة القويّة وغيرها، فرضت على المنظمات ضرورة فهم المتغيرات التنظيمية والسلوكية التي تحكمها مع ضرورة تعديلها، ذلك أنها تعتبر مفتاح النجاح لها وطريقها إلى تحقيق التميز والريادة.

وفي ضوء ما تقدّم فإن إعداد هذا الكتاب ووضع بين أيدي الطلبة والباحثين يهدف إلى إثراء المكتبة بإضافة نوعية متميزة في الإدارة والتسيير، كما يهدف إلى تزويدهم بالمفاهيم الأساسية للمتغيرات المؤثرة على نجاح المنظمات وأدائها التنظيمي، مع ضبط أهم أبعاد كل متغير من المتغيرات التي تم التطرق لها.

لقد تميّز هذا الكتاب في طريقة عرضه للمادة العلمية بأسلوب سهل واعتمد على الأشكال التوضيحية الهادفة إلى ترسيخ المعلومات والقدرة على استذكارها واسترجاعها.

يحتوي هذا الكتاب على ثلاثين (30) موضوعا من المواضيع المهمة في حقل إدارة الأعمال ، كما تمّ فيه اقتراح (386) عنوانا للبحث يمكن للباحثين تناولها. على أمل أنني قد وفّقت في إعداد هذا الكتاب بما يُحقّق النفع المنشود، إن أصبت فذاك الذي أردت وما توفيقى إلا بالله، وإن أخطأت فمن نفسي ومن الشيطان وما إلى ذلك قصدت.

Rf: 2209

مارس 2022



تابعونا على:



حي 632 مسكن، عمارة 34 رقم 02، بلدية المحمدية، الجزائر

الهاتف: 023 82 55 34 | 0560 05 63 00
 الفاكس: 023 82 55 34 | 0560 05 63 01
 0560 05 63 02
 0560 05 63 04

البريد الإلكتروني: cliceditions@gmail.com
 www.cliceditions.dz

السعر: 590 دج



نشرات كليك



ClicEdition